

Rapport for risikoanalyse

# Aktsomhetsvurdering av virksomheten Netpower

**Type** Enkel analyse

**Status** Fullført

**ID** 23

**Versjon** 0

**Risikoområde** Aktsomhetsvurderinger (eget selskap/leverandører)

**Mappe** Aktsomhetsvurderinger

---

**Opprettet** 14.06.2024

**Utskriftsdato** 26.06.2025

---

**Registrert av** Morten Andre Hjelle

**Ansvarlig** Morten Andre Hjelle

**Implementeringsansvarlig** Morten Andre Hjelle

# Innhold

1. Analyseinformasjon	3
2. Analysemedlemmer	5
3. Definisjoner	6
4. Hendelser	12
5. Risiko	30
6. Mulighet	37
7. Handlingsplan	37
8. Restrisiko etter evaluering	38
9. Matriser	42
10. Evalueringskonklusjon	71
11. Iverksett tiltak	71
12. Utsatte tiltak	72
13. Restrisiko	72
14. Kost	76
15. Konklusjon	76

# 1. Analyseinformasjon

## 1.1. Hensikt/Mål

Som virksomhet har Netpower et ansvar for å etterleve markedet, våre interessenter, våre ansatte og våre forretningsforbindelser sine forventninger til ansvarlig næringsliv.

I dette ligger nødvendigheten av å gjennomføre en aktsomhetsvurdering av virksomheten med hensikt å identifisere, forebygge, begrense og gjøre rede for potensielle negative påvirkninger vår virksomhet har på mennesker, samfunn og miljø, leverandørkjeder og forretningsforbindelser.

Dette innebærer at Netpower skal:

1. Ta proaktive steg for å unngå å forårsake eller bidra til negative påvirkninger.
2. Håndtere negative påvirkninger som allerede har oppstått.
3. Være transparente om våre aktsomhetsvurderinger og tiltak.

Målet med aktsomhetsvurderingen og arbeidet rundt ansvarlig næringsliv er å sikre at Netpower driver sin virksomhet på en ansvarlig og bærekraftig måte.

## 1.2. Bakgrunn

I forhold til OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv og i henhold til Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) innført i Norge 1. juli 2022, er Netpower ikke direkte underlagt lovverket.

Netpower er en virksomhet under ansatt, balanse og omsetningskravene til å være direkte underlagt, men vi blir berørt og påvirket som resultat av at våre kunder og våre kunders leverandørkjeder har en forpliktelse til rapportering i henhold til loven.

Formålet med aktsomhetsvurdering av Netpower er:

### 1. Forebygge og håndtere negative påvirkninger:

Menneskerettigheter og arbeidsforhold:

Aktsomhetsvurderingen hjelper oss med å identifisere og håndtere risikoen for negative påvirkninger på menneskerettigheter og arbeidsforhold i virksomheten, mot våre leverandørkjeder og hos våre forretningspartnere.

Dette kan inkludere problemstillinger som tvangsarbeid, diskriminering, farlige arbeidsmiljøer og mangel på fagorganisasjonsfrihet.

Miljøpåvirkning:

Kartlegging og håndtering av miljøpåvirkningen fra vår virksomhet, for eksempel klimagassutslipp, forurensning og avfallshåndtering.

Bestikkelser og korrupsjon:

Aktsomhetsvurderingen kan avdekke risikoer for bestikkelser og korrupsjon i virksomheten og hos våre forretningspartnere.

### 2. Styrke omdømme og tillit:

Ved å ta ansvar for å håndtere negative påvirkninger, kan Netpower styrke vårt omdømm og øke tilliten hos kunder og andre interessenter. De seneste årene i næringslivet tydeliggjør en retning med økt fokus på bærekraft, sosialt ansvar og etisk handel og kan igjen gi Netpower en konkurransefordel i et marked der ansvarlig næringsliv blir stadig viktigere for forbrukere og bedrifter.

### 3. Oppfylle lovpålagte krav:

Den norske åpenhetsloven stiller krav til at store bedrifter gjennomfører aktsomhetsvurderinger. Selv om Netpower ikke direkte omfattes av loven er det strategisk fordelaktig å gjennomføre aktsomhetsvurderinger både for å tilfredstille våre kunders forventninger, men samtidig for å forberede virksomheten på lovverket som vi underlegges med virkning fra 2025 med dagens vektstakt. Videre er prinsippene i loven relevante for å unngå fremtidige krav og for å vise at vi tar ansvar for å håndtere potensielle negative påvirkninger våre aktiviteter medfører.

### 4. Forbedre intern styring og kontroll:

En aktsomhetsvurdering kan bidra til å forbedre interne rutiner og prosesser for å håndtere risikoen for negative påvirkninger.

Dette kan gi oss bedre kontroll over virksomheten og bidra til å unngå negative hendelser som kan skade omdømmet eller føre til økonomiske tap.

## 1.3. Beskrivelse

OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv legger opp til at mindre virksomheter (SMB) må tilpasse sitt arbeid opp mot åpenhetsloven og i forhold til aktsomhetsvurderinger i tråd med virksomhetens kompleksitet, størrelse og kontekst.

I Netpower legger vi til grunn følgende aktiviteter og mål for aktsomhetsvurderingen:

Kartlegging:

- Identifiser de potensielle negative påvirkningene av vår virksomhet på mennesker, samfunn og miljø i form av en risikovurdering etter metode for Enkel analyse. METoden har et en - til - en forhold mellom hendelse og årsak og er basert på forhåndsdefinerte risikohendelser som har sitt utsprang fra tilgjengelig litteratur og OECD sin veileder.

Vurdere risikoen:

- Vurder sannsynligheten for at de identifiserte negative påvirkningene vil inntreffe og hvilke konsekvenser de kan ha. Her benytter vi tilpassete konsekvenstyper med konsekvensmatrise fra 1-5.

Akseptansenivået er satt til medium for alle konsekvenstyper.

Iverksette tiltak:

- Iverksett tiltak for å forebygge eller begrense de negative påvirkningene.

Overvåke og rapportere:

- Overvåk effekten av tiltakene vi har iverksatt og rapporter om din aktsomhetsvurdering til relevante interessenter.

## 2. Analysemедlemmer

Navn	Avdeling	Rolle
Morten Andre Hjelle	Business Solutions	Ansvarlig

## 3. Definisjoner

### 3.1. Sannsynlighet

Tittel	Beskrivelse
Lite sannsynlig	Sjeldnere enn 1 gang pr. 5 år
Mindre sannsynlig	Oftere enn 1 gang pr 3.år
Sannsynlig	Oftere enn 1 gang pr år.
Meget sannsynlig	1-2 ganger pr. kvartal
Svært sannsynlig	Oftere enn 1 gang pr måned.

### 3.2. Konsekvens - Natur og miljøvern

#### Risiko

Tittel	Beskrivelse
Ubetydelig	Ingen målbare miljøskader
Lav	Ubetydelige miljøskader
Middels	Miljøskader som krever tiltak
Alvorlig	Langvarig og omfattende miljøskade
Kritisk	Varig skade på miljøet

### 3.3. Konsekvens - Menneskerettigheter

#### Risiko

Tittel	Beskrivelse
<b>Ubetydelig</b>	Bruddet er av mindre betydning og har ingen langvarige negative effekter på individet eller samfunnet. Eksempler inkluderer å bli nektet adgang til en offentlig bygning på grunn av klesdresskoden. Å bli utsatt for en enkeltstående episode av verbal trakassering.
<b>Lav</b>	Bruddet forårsaker midlertidig ubehag eller hindring for individet, men har ingen langvarige negative effekter. Eksempler inkluderer å bli utsatt for gjentatt verbal trakassering eller diskriminering. Å bli fratatt tilgang til grunnleggende tjenester i en begrenset periode. Å bli betalt betydelig mindre enn kolleger for det samme arbeidet basert på kjønn, etnisitet eller andre diskriminerende faktorer, men hvor dette ikke har en langvarig effekt på individets økonomi.
<b>Middels</b>	Bruddet forårsaker betydelig ubehag eller hindring for individet, og kan ha langvarige negative effekter. Eksempler inkluderer å bli utsatt for systematisk diskriminering eller trakassering. Å bli vilkårlig arrestert eller fengslet for en kortere periode. Å bli nektet tilgang til utdanning eller helsehjelp over lengre tid. Å bli betalt betydelig mindre enn kolleger for det samme arbeidet basert på kjønn, etnisitet eller andre diskriminerende faktorer, noe som fører til økonomiske vanskeligheter og begrenser individets muligheter til å forsørge seg selv og sin familie.
<b>Alvorlig</b>	Bruddet forårsaker betydelig skade på individet, og kan ha irreversible negative effekter. Eksempler inkluderer å bli utsatt for tortur eller mishandling. Å bli tvunget til å forlate sitt hjem på grunn av forfølgelse eller konflikt. Å bli utsatt for menneskehandel eller tvangsarbeid. Å bli utsatt for systematisk lønnsdiskriminering basert på kjønn, etnisitet eller andre diskriminerende faktorer, noe som fører til langvarig fattigdom, sosial utestengelse og tap av verdighet.
<b>Kritisk</b>	Bruddet forårsaker tap av liv eller alvorlig skade på individet, og har en ødeleggende innvirkning på samfunnet. Eksempler inkluderer folkemord, krigsforbrytelser eller forbrytelser mot menneskeheten. Systematiske angrep på sivile eller etniske minoriteter. Grov undertrykkelse av ytringsfrihet og forsamlingsfrihet. Systematisk utryddelse av en bestemt gruppe mennesker og andre former for undertrykkelse.

### 3.4. Konsekvens - Sysselsetting og forholdet mellom partene i arbeidslivet

#### Risiko

Tittel	Beskrivelse
Ubetydelig	Bruddet har ingen eller minimal innvirkning på individet eller arbeidsmiljøet. Begrensede og midlertidige negative effekter som forårsaker minimal ulempe eller hindring for individet. Eksempler inkluderer en mindre forsinkelse i utbetaling av lønn. En sporadisk feil i arbeidstiden som raskt korrigeres.
Lav	Bruddet forårsaker midlertidige ulemper eller hindringer for individet, men har ingen langvarige negative effekter. Påvirker individets velvære og tilfredshet på kort sikt. Eksempler inkluderer gjentatte forsinkelser i utbetaling av lønn. Feil i arbeidstiden som ikke korrigeres umiddelbart, men som ikke fører til betydelige tap. Manglende oppfølging av mindre brudd på arbeidsmiljøloven. Enkelttilfeller av diskriminering basert på kjønn, etnisitet eller andre diskriminerende faktorer.
Middels	Bruddet forårsaker betydelige ulemper eller hindringer for individet, og kan ha langvarige negative effekter. Påvirker individets liv og arbeidsevne på en betydelig måte. Eksempler inkluderer systematiske forsinkelser i utbetaling av lønn. Gjentakende brudd på arbeidsmiljøloven som ikke håndteres tilfredsstillende. Diskriminering, mobbing eller trakassering i arbeidsmiljøet som fører til psykisk ubehag.
Alvorlig	Bruddet forårsaker betydelig skade på individet eller arbeidsmiljøet, og kan ha irreversible negative effekter. Forårsaker alvorlig fysisk eller psykisk skade, og undergraver individets rettigheter og trivsel i arbeidslivet. Eksempler inkluderer alvorlige brudd på arbeidsmiljøloven som fører til fysisk skade eller helseproblemer. Grov trakassering eller mobbing som fører til traumer og langvarig sykefravær. Systematisk diskriminering basert på kjønn, etnisitet eller andre diskriminerende faktorer.
Kritisk	Bruddet forårsaker tap av liv eller alvorlig skade på individet eller arbeidsmiljøet, og har en ødeleggende innvirkning på tilliten mellom partene i arbeidslivet. Forårsaker tap av liv, omfattende ødeleggelse og undergraver grunnleggende rettigheter og sikkerhet i arbeidslivet. Eksempler inkluderer dødsfall som følge av brudd på arbeidsmiljøloven. Systematisk undertrykkelse av ytringsfrihet eller organisasjonsfrihet i arbeidslivet. Grov korrupsjon eller misbruk av makt som fører til tap av tillit til arbeidsgiver og/eller arbeidstakerorganisasjoner.

### 3.5. Konsekvens - Korrupsjon, bestikkelser og pengeutpressing

#### Risiko

Tittel	Beskrivelse
<b>Ubetydelig</b>	Bruddet har en minimal innvirkning på individet, organisasjonen eller samfunnet. Forårsaker liten eller ingen skade, og kan rettes opp raskt og enkelt. Eksempler inkluderer en liten gave til en offentlig tjenestemann, en kunde, en leverandør eller en ansatt uten forventning om gjentjeneste. En mindre feil i en anbudsprosess som ikke fører til betydelige tap.
<b>Lav</b>	Bruddet forårsaker midlertidige ulemper eller hindringer for individet, organisasjonen eller samfunnet, men har ingen langvarige negative effekter. Påvirker tilliten og effektiviteten på kort sikt, men kan rettes opp med tiltak. Eksempler inkluderer gjentatte små gaver til en offentlig tjenestemann, kunder, leverandører eller egne ansatte for å få fortrinnsbehandling. Feil i en anbudsprosess som fører til mindre tap, men som korrigeres raskt.
<b>Middels</b>	Bruddet forårsaker betydelige ulemper eller hindringer for individet, organisasjonen eller samfunnet, og kan ha langvarige negative effekter. Påvirker tilliten, effektiviteten og rettferdigheten på en betydelig måte. Eksempler inkluderer systematiske gaver eller bestikkelser til offentlige tjenestemenn, kunder, leverandører eller egne ansatte for å oppnå urettferdige fordeler. Alvorlige feil i en anbudsprosess som fører til betydelige tap og svekker tilliten til systemet.
<b>Alvorlig</b>	Bruddet forårsaker betydelig skade på individet, organisasjonen eller samfunnet, og kan ha irreversible negative effekter. Undergraver tilliten, effektiviteten og rettferdigheten på en fundamental måte. Eksempler inkluderer grov korrupsjon som involverer høytstående tjenestepersoner eller betrodde medarbeidere og ledere og fører til omfattende misbruk av makt.
<b>Kritisk</b>	Bruddet forårsaker tap av liv eller alvorlig skade på individet, organisasjonen eller samfunnet, og har en ødeleggende innvirkning på tilliten til institusjoner og den demokratiske prosessen. Katastrofale og irreversible negative effekter: Forårsaker tap av liv, omfattende ødeleggelse og undergraver grunnleggende rettigheter og sikkerhet. Eksempler inkluderer systematisk korrupsjon som preger et helt land eller system og fører til statssvikt. Alvorlige feil i en anbudsprosess som fører til en humanitær krise eller tap av kritisk infrastruktur.

### 3.6. Konsekvens - Forbrukerinteresser

#### Risiko

Tittel	Beskrivelse
Ubetydelig	Bruddet har en minimal innvirkning på forbrukeren og fører til ingen eller liten skade. Forårsaker forbigående ubehag eller frustrasjon for forbrukeren. Eksempler inkluderer en liten forsinkelse i levering av en vare. En feil i en faktura som raskt korrigeres.
Lav	Bruddet forårsaker midlertidige ulemper for forbrukeren, men har ingen langvarige negative effekter. Påvirker forbrukerens tilfredshet på kort sikt, men kan rettes opp raskt. Eksempler inkluderer manglende oppfyllelse av en garanti som raskt repareres eller erstattes. Feil merking av et produkt som fører til misforståelser, men som korrigeres raskt.
Middels	Bruddet forårsaker betydelige ulemper for forbrukeren og kan ha langvarige negative effekter. Påvirker forbrukerens tillit og tilfredshet på en betydelig måte. Eksempler inkluderer et produkt som ikke fungerer som det skal og krever gjentatte reparasjoner. Vanskeligheter med å returnere en vare eller få refusjon. Mistenkelige markedsføringsstrategier som villeder forbrukere.
Alvorlig	Bruddet forårsaker betydelig skade på forbrukeren og kan ha irreversible negative effekter. Undergraver forbrukerens tillit og sikkerhet på en fundamental måte. Eksempler inkluderer et produkt som forårsaker fysisk skade eller helseproblemer. Grov svindel eller bedrageri som tar penger fra forbrukere. Systematiske brudd på forbrukervernlovgivning som fører til omfattende misbruk av forbrukere.
Kritisk	Bruddet forårsaker tap av liv eller alvorlig skade på forbrukeren, og har en ødeleggende innvirkning på tilliten til markedet og forbrukerbeskyttelsessystemet. Katastrofale og irreversible negative effekter: Forårsaker tap av liv, omfattende ødeleggelse og undergraver grunnleggende rettigheter og sikkerhet for forbrukere. Eksempler inkluderer et produkt som fører til død eller alvorlig skade. Systematisk manipulering av matvarer eller legemidler som setter forbrukernes helse i fare. Grov korrupsjon i forbrukerbeskyttelsesorganer som fører til at forbrukere ikke får den nødvendige beskyttelsen.

### 3.7. Konsekvens - Offentliggjøring av opplysninger

#### Risiko

Tittel	Beskrivelse
<b>Ubetydelig</b>	Manglende offentliggjøring har en minimal innvirkning på investorer, markedsstabilitet og tillit til selskapet. Forårsaker forbigående usikkerhet eller forvirring for investorer. Eksempler inkluderer forsinkelse i publisering av en mindre finansiell rapport. Ufullstendig publisering av en irrelevant del av en rapport.
<b>Lav</b>	Manglende offentliggjøring forårsaker midlertidige ulemper for investorer, men har ingen langvarige negative effekter på markedsstabilitet eller tillit til selskapet. Påvirker investorers beslutninger på kort sikt, men korrigeres raskt ved fullstendig publisering. Eksempler inkluderer forsinkelse i publisering av en viktig finansiell rapport. Ufullstendig publisering av en relevant del av en rapport, men feilen korrigeres raskt.
<b>Middels</b>	Manglende offentliggjøring forårsaker betydelige ulemper for investorer og kan ha langvarige negative effekter på markedsstabilitet og tillit til selskapet. Påvirker investorers tillit og beslutninger på en betydelig måte, og kan føre til volatilitet i aksjekurs eller verdisetting av selskapet. Eksempler inkluderer systematisk forsinkelse i publisering av viktige finansielle rapporter. Gjentatt ufullstendig publisering av relevante deler av rapporter.
<b>Alvorlig</b>	Manglende offentliggjøring forårsaker betydelig skade på investorer, markedsstabilitet og tillit til selskapet, og kan ha irreversible negative effekter. Undergraver investorers tillit på en fundamental måte, og kan føre til betydelige tap for investorer og svekket tillit til markedet. Eksempler inkluderer grov feilinformasjon eller villedning av investorer gjennom manglende offentliggjøring. Systematisk skjuling av viktig informasjon om selskapets økonomiske situasjon eller risikoer.
<b>Kritisk</b>	Manglende offentliggjøring forårsaker tap av tillit hos investorer, markedskollaps og kan ha en ødeleggende innvirkning på tilliten til OECDs retningslinjer. Katastrofale og irreversible negative effekter: Undergraver tilliten til OECDs retningslinjer og kan føre til systemisk ustabilitet i det globale finansmarkedet. Eksempler inkluderer grov manipulering av markeder gjennom bevisst manglende offentliggjøring av kritisk informasjon. Systematisk korrupsjon i tilsynsorganer som fører til manglende håndhevelse av OECDs retningslinjer.

### 3.8. Akseptkriterier

Konsekvensområde	Akseptanse
Natur og miljøvern	Middels
Menneskerettigheter	Middels
Syssetting og forholdet mellom partene i arbeidslivet	Middels
Korrupsjon, bestikkelser og pengeutpressing	Middels
Forbrukerinteresser	Middels
Offentliggjøring av opplysninger	Middels

## 4. Hendelser

### 4.1. **Unnlater å gi vesentlig informasjon om selskapets finans- og driftsresultat**

Denne risikoen handler om at virksomheten unnlater å gi relevante og tilstrekkelige opplysninger om økonomisk stilling og drift, noe som kan svekke tilliten til selskapet blant eiere, kunder, ansatte eller offentlige myndigheter.

Sannsynlighet – før	Sannsynlighet – etter
Lite sannsynlig	Lite sannsynlig
<b>Begrunnelse</b> Selskapets regnskap og årsberetning leveres årlig til Brønnøysundregistrene i tråd med norsk lovgivning, og er offentlig tilgjengelig. I tillegg rapporteres økonomiske nøkkeltall regelmessig til styret, og intern oppfølging av budsjett og resultat skjer månedlig. Det finnes ingen indikasjoner på manglende åpenhet. Selskapet har lav kompleksitet og god økonomikontroll, noe som reduserer risikoen ytterligere.	<b>Begrunnelse evaluering</b>

#### 4.1.1. Konsekvensområder

Tittel	Konsekvens – før	Konsekvens – etter
Offentliggjøring av opplysninger	Lav	Lav

### 4.2. Hendelse: **Unnlater å gi vesentlig informasjon om selskapets formål**

Risikoen innebærer at virksomheten ikke tydelig kommuniserer hvilket samfunnsformål, forretningsområde eller verdigrunnlag selskapet er tuftet på. Manglende transparens kan skape usikkerhet blant interessenter om virksomhetens hensikt og retning.

Sannsynlighet – før	Sannsynlighet – etter
Lite sannsynlig	Lite sannsynlig
<b>Begrunnelse</b> Selskapets formål er tydelig definert i styrende dokumentasjon - forretningside og strategidokumenter - og gjenspeiles i selskapets profil, nettsider og kundedialog. Netpower leverer digitaliseringsløsninger innen kvalitet, arbeidsmiljø og prosjektstyring, og dette kommuniseres åpent gjennom alle kanaler. Den lave kompleksiteten og nærhet til kundene gjør det enkelt å forstå selskapets kjernevirksomhet. Det er ingen skjulte eller uklare hensikter i driften.	<b>Begrunnelse evaluering</b>

#### 4.2.1. Konsekvensområder

Tittel	Konsekvens – før	Konsekvens – etter
Offentliggjøring av opplysninger	Lav	Lav

### 3. 4Hendelse ! Unnlater å gi vesentlig informasjon om store aksjonærer, stemmerett og godtgjøring av styremedlemmer eller toppledere se:

Risikoen omfatter manglende åpenhet om hvem som eier selskapet, hvilke rettigheter aksjonærer har (spesielt majoritetsiere), og hvilke økonomiske fordeler som gis til styret eller ledelsen. Slik informasjon er sentral for å sikre tillit, etterprøvbarhet og ansvarlighet.

Sannsynlighet – før	Sannsynlighet – etter
Lite sannsynlig	Lite sannsynlig
<b>Begrunnelse</b> Selskapet har én hovedaksjonær som er fullt registrert og synlig i offentlige registre (Brønnøysund). Det er ingen godtgjørelse til styremedlemmer, og daglig leder mottar ikke ekstra kompensasjon utover vanlig lønn. Selskapet har en enkel eier- og styringsstruktur uten skjult eierskap eller komplekse aksjonæravtaler, og gir nødvendig informasjon i årsregnskap og eventuelle aksjonærmeldinger. Risikoen for manglende transparens vurderes derfor som lite sannsynlig	<b>Begrunnelse evaluering</b>

#### 4.3.1. Konsekvensområder

Tittel	Konsekvens – før	Konsekvens – etter
Offentliggjøring av opplysninger	Lav	Lav

### 4. 4Hendelse ! Unnlater å besvare vesentlige spørsmål som gjelder arbeidstakere eller andre relevante interessenter :

Denne risikoen handler om at virksomheten ikke gir tilstrekkelige eller ærlige svar på spørsmål fra ansatte, kunder, myndigheter eller andre interessenter, spesielt i saker som har betydning for rettigheter, sikkerhet, arbeidsvilkår eller samfunnsansvar.

Sannsynlighet – før	Sannsynlighet – etter
Lite sannsynlig	Lite sannsynlig
<b>Begrunnelse</b> Netpower har korte beslutningsveier, tett dialog mellom ledelse og ansatte, og et styre som involveres i vesentlige spørsmål. Det er etablert rutiner for oppfølging av ansatte i både Norge og Vietnam, inkludert faste møter, medarbeidersamtaler og HR-oppfølging. Selskapet har også direkte kundedialog og deltar i offentlige anskaffelser der krav til informasjonsplikt er høye. Dette gir lav risiko for manglende svar eller unnvikelse overfor interessenter.	<b>Begrunnelse evaluering</b>

#### 4.4.1. Konsekvensområder

Tittel	Konsekvens – før	Konsekvens – etter
Offentliggjøring av opplysninger	Middels	Middels

## .5. Unnlater å gi offentligheten og arbeidstakere tilstrekkelig, målbar og 4Hend ! etterprøvable informasjon til rett tid om potensielle HMS konsekvenser av else: selskapets virksomhet

Risikoen handler om at virksomheten ikke formidler relevante helse-, miljø- og sikkerhetsforhold som kan påvirke ansatte, lokalsamfunn eller miljøet, og at informasjonen ikke er dokumentert, sporbar eller tilgjengelig i tide til å forebygge skade eller uønskede hendelser.

Sannsynlighet – før	Sannsynlighet – etter
Lite sannsynlig	Lite sannsynlig
<b>Begrunnelse</b> Netpowers virksomhet består av kontorbasert IT-utvikling, konsulentarbeid og programvareleveranser, uten fysiske produksjonsprosesser eller aktiviteter med vesentlig HMS-risiko for ytre miljø eller omgivelsene. Det interne HMS-ansvaret følges opp gjennom systematiske personalprosesser og tilpassede tiltak. Eventuelle arbeidsmiljøforhold håndteres i tett dialog med ansatte, og dokumenteres etter behov. Virksomhetens art og praksis gjør risikoen for manglende HMS-informasjon lav.	<b>Begrunnelse evaluering</b>

#### 4.5.1. Konsekvensområder

Tittel	Konsekvens – før	Konsekvens – etter
Offentliggjøring av opplysninger	Middels	Middels

## 4.6. Hendelse: ! Tvangsarbeid

Tvangsarbeid innebærer at personer tvinges til å arbeide under trusler, uten frivillig samtykke, ofte under uverdige forhold eller uten mulighet til å forlate arbeidet. Dette omfatter også indirekte bruk av arbeidskraft gjennom leverandørkjeder der tvang forekommer.

Sannsynlighet – før	Sannsynlighet – etter

Lite sannsynlig	Lite sannsynlig
<b>Begrunnelse</b> Netpower har kun faste ansatte, og ansettelsesforholdene reguleres gjennom arbeidskontrakter som følger lokal arbeidslovgivning og internasjonale standarder. Det benyttes ingen former for ufrivillig arbeidskraft, og alle ansatte har frivillig inngåtte kontrakter med rett til oppsigelse og normal arbeidstid. Leverandørkjeden er i hovedsak begrenset til programvareverktøy og IT-tjenester fra kjente aktører med lav risiko for tvangsarbeid	<b>Begrunnelse evaluering</b>

#### 4.6.1. Konsekvensområder

Tittel	Konsekvens – før	Konsekvens – etter
Menneskerettigheter	Alvorlig	Alvorlig

### 4.7. Hendelse: ! Lønnsdiskriminering for likt arbeid med lik verdi

Risikoen gjelder at ansatte som utfører arbeid av lik verdi, ikke mottar lik lønn eller like vilkår, som følge av kjønn, alder, etnisitet eller annen usaklig forskjellsbehandling. Dette strider mot prinsipper om likebehandling og ikke-diskriminering.

Sannsynlighet – før	Sannsynlighet – etter
Lite sannsynlig	Lite sannsynlig
<b>Begrunnelse</b> Netpower praktiserer likebehandling ved lønnsfastsettelse basert på kompetanse, ansvar, erfaring og markedstilpassede satser, uavhengig av kjønn eller annen gruppering. Det benyttes strukturerte lønnsvurderinger og dialog med ledere og HR for å sikre rettferdighet. Eventuelle lønnsforskjeller kan forklares gjennom rolleinnhold, kompetanse og ansiennitet. Virksomheten har et lavt hierarki, høy grad av transparens og tett oppfølging, noe som reduserer risiko for systematisk lønnsdiskriminering.	<b>Begrunnelse evaluering</b>

#### 4.7.1. Konsekvensområder

Tittel	Konsekvens – før	Konsekvens – etter
Menneskerettigheter	Middels	Middels

### 4.8. Hendelse: ! Kjønnbasert vold eller trakassering, inkludert seksuell trakassering

Risikoen innebærer at ansatte eller andre personer i tilknytning til virksomheten utsettes for uønsket atferd knyttet til kjønn, inkludert seksuell trakassering, kjønnbasert diskriminering, vold eller utrygt arbeidsmiljø. Dette svekker både den enkelte og virksomhetens integritet.

Sannsynlighet – før	Sannsynlighet – etter
Lite sannsynlig	Lite sannsynlig

<p><b>Begrunnelse</b> Netpower har nulltoleranse for trakassering og diskriminering. Arbeidsmiljø og trivsel følges opp gjennom medarbeidersamtaler, løpende dialog og lokal HR-støtte. Det er kort vei til å varsle, og ledelsen har klare holdninger og lav terskel for å gripe inn ved uønsket adferd som diskriminering eller trakassering. Selskapet har et inkluderende arbeidsmiljø med høy grad av tillit, og det er ingen kjente hendelser som indikerer forhøyet risiko.</p>	<p><b>Begrunnelse evaluering</b></p>
--	--------------------------------------

#### 4.8.1. Konsekvensområder

Tittel	Konsekvens – før	Konsekvens – etter
Menneskerettigheter	Middels	Middels

### .9. 4Hende ! Unnlate å respektere arbeidstakeres rett til å, etter eget valg, opprette lse: eller slutte seg til fagforeninger som kan drive kollektive forhandlinger

Sannsynlighet – før	Sannsynlighet – etter
Lite sannsynlig	Lite sannsynlig
<p><b>Begrunnelse</b> Netpower respekterer fullt ut retten til fagorganisering og kollektive forhandlinger, i tråd med norsk arbeidslovgivning. I Norge er denne retten grunnlovsfestet. Det forekommer ingen hindringer for organisasjonsdeltakelse, og det har ikke vært noen tilfeller av konflikt knyttet til dette. Den åpne kulturen, korte beslutningsveier og jevnlig dialog med ansatte bidrar til lav risiko for brudd på organisasjonsfriheten.</p>	<p><b>Begrunnelse evaluering</b></p>

#### 4.9.1. Konsekvensområder

Tittel	Konsekvens – før	Konsekvens – etter
Syssetning og forholdet mellom partene i arbeidslivet	Middels	Middels

### .10. 4Hendels ! Unnlate å delta i konstruktive forhandlinger med fagforeninger enten e: alene eller gjennom arbeidsgiverorganisasjoner

Risikoen innebærer at virksomheten ikke inngår i reelle og konstruktive forhandlinger med fagforeninger, noe som kan undergrave arbeidstakernes rettigheter og skape konfliktfylte eller uforutsigbare arbeidsforhold.

Sannsynlighet – før	Sannsynlighet – etter
Lite sannsynlig	Lite sannsynlig

<p><b>Begrunnelse</b> Netpower har ansatte som er fagorganiserte, og selskapet anerkjenner og respekterer retten til kollektive forhandlinger. Det har hittil ikke blitt fremmet krav om kollektive forhandlinger, men selskapet er innstilt på å gå i konstruktiv dialog dersom dette skulle bli aktuelt. Arbeidsforhold og lønnsbetingelser håndteres i dag gjennom direkte dialog og HR-støttede prosesser. Det er ingen historikk med konflikt eller motvilje mot fagforeningers rolle, noe som gjør risikoen lav.</p>	<p><b>Begrunnelse evaluering</b></p>
--	--------------------------------------

#### 4.10.1. Konsekvensområder

Tittel	Konsekvens – før	Konsekvens – etter
Syssetning og forholdet mellom partene i arbeidslivet	Middels	Middels

### 4.11. Hendelse: ! Barnearbeid, inkludert verste former for barnearbeid

Denne risikoen handler om at barn under minimumsalder benyttes som arbeidskraft, eller at barn utsettes for farlig, tvangsbasert eller utnyttende arbeid som hemmer helse, utvikling eller skolegang. Risikoen kan være direkte (egne ansatte) eller indirekte (gjennom leverandørkjeder).

Sannsynlighet – før	Sannsynlighet – etter
Lite sannsynlig	Lite sannsynlig
<p><b>Begrunnelse</b> Netpower har kun voksne ansatte ansatt gjennom formelle rekrutteringsprosesser i Norge og Vietnam. Ansettelse skjer i tråd med lokal arbeidslovgivning, som fastsetter minimumsalder og arbeidstidsregler. Det foretas ingen bruk av uformell arbeidskraft eller tredjepartsleverandører med høy barnearbeidsrisiko. Risikoen vurderes som lav basert på virksomhetens art og kontrolltiltak.</p>	<p><b>Begrunnelse evaluering</b></p>

#### 4.11.1. Konsekvensområder

Tittel	Konsekvens – før	Konsekvens – etter
Syssetning og forholdet mellom partene i arbeidslivet	Middels	Middels
Menneskerettigheter	Alvorlig	Alvorlig

### 4.12. Diskriminering av arbeidstakere i ansettelse eller yrke på grunnlag av 4Hende ! rase, kjønn, språk, religion, politisk eller annen oppfatning, eiendom eller lse: andre forhold

Risikoen gjelder at arbeidstakere eller søkere behandles ulikt og urettferdig basert på personlige eller kulturelle kjennetegn, i strid med prinsippene om likebehandling og mangfold. Dette kan føre til utestengelse, manglende inkludering og svekket tillit internt og eksternt.

Sannsynlighet – før	Sannsynlighet – etter
Lite sannsynlig	Lite sannsynlig

<p><b>Begrunnelse</b>                  Netpower har et mangfoldig arbeidsmiljø med ansatte fra ulike nasjoner, kulturer og bakgrunner. Ansettelsesprosesser er kompetansebaserte og rettferdige, med fokus på kvalifikasjoner og rollekrav – uavhengig av kjønn, etnisitet, språk, religion eller politisk oppfatning. Selskapet har i flere tilfeller rekruttert personer som har vært i NAV-tiltak eller tidligere har falt ut av arbeidslivet, og tilrettelagt for mestring og integrering. Dette reflekterer en inkluderende praksis og aktivt mangfoldsarbeid. Det finnes ingen kjent historikk for diskriminering, og risikoen vurderes som lav.</p>	<p><b>Begrunnelse evaluering</b></p>
--	--------------------------------------

**4.12.1. Konsekvensområder**

Tittel	Konsekvens – før	Konsekvens – etter
Sysselsetting og forholdet mellom partene i arbeidslivet	Middels	Middels

**4.13. Hendelse: ! Diskriminering av arbeidstakere i ansettelse eller yrke på grunnlag av fødsel eller graviditet**

Risikoen handler om at ansatte eller jobbsøkere forskjellsbehandles som følge av graviditet, fødselspermisjon eller planer om familieetablering. Dette kan innebære redusert tilgang til ansettelse, utviklingsmuligheter eller trygghet i arbeidsforholdet, og bryter med grunnleggende rettigheter og likestillingslovgivning.

<p><b>Sannsynlighet – før</b></p> <p>Lite sannsynlig</p>	<p><b>Sannsynlighet – etter</b></p> <p>Lite sannsynlig</p>
<p><b>Begrunnelse</b>                  Netpower har tydelig praksis for likebehandling og tilrettelegging ved graviditet og permisjon, i tråd med lovverk og interne verdier. Det er ingen historikk for forskjellsbehandling i forbindelse med svangerskap, og selskapet har ansatte som har vært i foreldrepermisjon uten at det har påvirket deres rolle eller utviklingsløp negativt. I rekruttering og lederdialog er det et bevisst forhold til å unngå spørsmål eller vurderinger knyttet til familieplanlegging. Det etablerte tillitsforholdet med ansatte og tidligere tilrettelegging viser at risikoen er lav.</p>	<p><b>Begrunnelse evaluering</b></p>

**4.13.1. Konsekvensområder**

Tittel	Konsekvens – før	Konsekvens – etter
Sysselsetting og forholdet mellom partene i arbeidslivet	Middels	Middels

**4.14. Hendelse: ! Unnlatt å tilpasse arbeidstid, organisering av arbeidet eller arbeidsprosesser til den fysiske og mentale kapasiteten til arbeidstakere**

Risikoen innebærer at virksomheten ikke tar tilstrekkelig hensyn til arbeidstakeres helse, kapasitet og livssituasjon i hvordan arbeidstid, arbeidsmengde og organisering gjennomføres. Manglende tilpasning kan bidra til uhelse, lav motivasjon, eller svekket arbeidsevne over tid.

Sannsynlighet – før	Sannsynlighet – etter
Mindre sannsynlig	Mindre sannsynlig
<p><b>Begrunnelse</b> Netpower er en kompetansebedrift med tydelige forventninger til produktivitet og profesjonell leveranseevne. Samtidig tilbys stor grad av fleksibilitet gjennom kjernetid, selvledelse og mulighet for dialogbasert tilrettelegging. Erfaringen viser at tilpasninger gjennomføres når det foreligger saklig grunnlag, særlig ved helsemessige utfordringer. Likevel vil det alltid være en praktisk begrensning i hvor langt tilpasninger kan strekkes uten å påvirke leveranse kvalitet og teamdynamikk. På denne bakgrunn vurderes risikoens sannsynlighet til mindre sannsynlig, men under kontroll.</p>	<p><b>Begrunnelse evaluering</b></p>

#### 4.14.1. Konsekvensområder

Tittel	Konsekvens – før	Konsekvens – etter
Syssetting og forholdet mellom partene i arbeidslivet	Middels	Middels

### 4.15. Unnlate å tilpasse maskiner eller utstyr til den fysiske eller mentale kapasiteten til arbeidstakere

**Hendelse:** !

Risikoen handler om at virksomheten ikke tilrettelegger teknisk utstyr eller arbeidsverktøy slik at de er forsvarlige å bruke for arbeidstakere med ulike fysiske forutsetninger. Dette kan gi økt belastning, ulykker eller redusert arbeidsevne. For enkelte yrker kan det også reises krav om tilrettelegging ved kognitive begrensninger, avhengig av arbeidsoppgavene.

Sannsynlighet – før	Sannsynlighet – etter
Mindre sannsynlig	Mindre sannsynlig
<p><b>Begrunnelse</b> Netpower benytter kun standard kontorutstyr og programvare, og arbeidet er lavrisiko med hensyn til fysisk belastning. Det tilbys ergonomiske arbeidsstasjoner, justerbare bord og skjermer, samt hjemmekontorløsninger etter behov. Tilrettelegging for fysisk kapasitet ivaretas løpende. Når det gjelder mentale eller kognitive begrensninger, er det viktig å presisere at virksomheten er kunnskapsintensiv og stiller krav til selvstendighet, konsentrasjon og problemløsning. Det er derfor ikke mulig å tilpasse verktøy og systemer utover det som er funksjonelt og driftskritisk.</p> <p>Risikoen vurderes derfor som mindre sannsynlig, men lav i konsekvens gitt virksomhetens karakter og eksisterende tiltak.</p>	<p><b>Begrunnelse evaluering</b></p>

#### 4.15.1. Konsekvensområder

Tittel	Konsekvens – før	Konsekvens – etter
Syssetning og forholdet mellom partene i arbeidslivet	Lav	Lav

#### 4.16. **Betaling av lønn som ikke dekker de grunnleggende behovene til arbeidstakere og deres familier**

Sannsynlighet – før	Sannsynlighet – etter
Lite sannsynlig	Lite sannsynlig
<b>Begrunnelse</b> I Norge følger Netpower standarder for lønn og ytelser i tråd med norsk lovverk og markedspraksis, og det er liten risiko for at ansatte ikke har dekning for grunnleggende behov. Samtidig er det et kontinuerlig ansvar å vurdere om lønnsnivåene faktisk gir ansatte og deres familier økonomisk bærekraft på lengre sikt, særlig i møte med inflasjon, lokale levekostnader og familiestørrelse.	<b>Begrunnelse evaluering</b>

#### 4.16.1. Konsekvensområder

Tittel	Konsekvens – før	Konsekvens – etter
Syssetning og forholdet mellom partene i arbeidslivet	Middels	Middels

#### 4.17. **True med å flytte hele eller deler av driften for å forhindre arbeidstakere i å etablere eller bli med i en fagforening**

Denne risikoen handler om at en virksomhet direkte eller indirekte truer med å legge ned, flytte eller outsource arbeidsplasser for å hindre fagorganisering eller svekke arbeidstakernes rett til kollektive forhandlinger. Dette kan utgjøre et brudd på internasjonale arbeidstakerrettigheter.

Sannsynlighet – før	Sannsynlighet – etter
Lite sannsynlig	Lite sannsynlig
<b>Begrunnelse</b> Netpower i Norge har ansatte som står fritt til å organisere seg, og det har aldri vært utøvd press, trusler eller strategiske grep med formål å påvirke fagorganisering. Retten til å delta i fagforeninger respekteres fullt ut, og selskapet har aldri brukt flytting av arbeidsplasser som virkemiddel i arbeidsgiver-arbeidstakerrelasjoner. Driftsstruktur og bemanning er basert på forretningsmessige hensyn, ikke for å omgå faglige rettigheter. Risikoen vurderes som lite sannsynlig, men med alvorlig konsekvens dersom det skulle oppstå.	<b>Begrunnelse evaluering</b>

#### 4.17.1. Konsekvensområder

Tittel	Konsekvens – før	Konsekvens – etter
Sysselsetting og forholdet mellom partene i arbeidslivet	Alvorlig	Alvorlig

#### 4.18. **Hendelse: ! Bruk av skadelige nivåer av biologiske, kjemiske eller fysiske stoffer i produksjon eller tjenester**

Risikoen omfatter eksponering for helseskadelige stoffer eller forhold i virksomhetens egen produksjon, tjenester eller arbeidsmiljø – for eksempel kjemikalier, farlig støv, stråling eller støy. Dette kan påvirke helse og sikkerhet for ansatte, kunder eller nærmiljø

Sannsynlighet – før	Sannsynlighet – etter
Lite sannsynlig	Lite sannsynlig
<b>Begrunnelse</b> Netpower driver med kontorbasert virksomhet innen programvareutvikling og IT-tjenester, og har ingen produksjonsprosesser som involverer biologiske, kjemiske eller fysiske stoffer av helseskadelig karakter. Arbeidsmiljøet er typisk for moderne kontorarbeid, med fokus på ergonomi og innemiljø. Det brukes ikke produkter eller tjenester som innebærer eksponering for farlige nivåer av stoffer.	<b>Begrunnelse evaluering</b>

#### 4.18.1. Konsekvensområder

Tittel	Konsekvens – før	Konsekvens – etter
Natur og miljøvern	Ubetydelig	Ubetydelig

#### 4.19. **Hendelse ! Vannforurensing (for eksempel ved utslipp av avløpsvann uten tilstrekkelig infrastruktur for avløpsvann)**

Risikoen gjelder at virksomheten direkte eller indirekte forurenser vannressurser, eksempelvis gjennom utslipp av avløpsvann, kjemikalier eller annet miljøskadelig materiale, uten tilstrekkelig behandling eller kontroll. Dette kan skade økosystemer, lokalsamfunn og helsesituasjoner.

Sannsynlighet – før	Sannsynlighet – etter
Lite sannsynlig	Lite sannsynlig
<b>Begrunnelse</b> Netpower driver kontorbasert virksomhet uten produksjon eller prosesser som genererer forurensende avløp. Virksomheten er tilknyttet offentlig avløpssystem med ordinær infrastruktur for håndtering av sanitæravfall, og det benyttes ikke kjemikalier eller materialer som utgjør forurensningsfare. Det er ingen direkte eller indirekte påvirkning på vannkilder.	<b>Begrunnelse evaluering</b>

#### 4.19.1. Konsekvensområder

Tittel	Konsekvens – før	Konsekvens – etter
Natur og miljøvern	Ubetydelig	Ubetydelig

#### 4.20. Hendelse: ! Bestikkelse av offentlig tjenesteperson for å vinne offentlig anbud

Risikoen handler om at en virksomhet gir økonomiske eller andre fordeler til offentlige ansatte for å oppnå en urimelig fordel i en anbudsporsess. Dette bryter med både straffeloven og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv, og kan svekke tillit, gi juridiske konsekvenser og utelukkelse fra fremtidige anbud.

Sannsynlighet – før	Sannsynlighet – etter
Lite sannsynlig	Lite sannsynlig
<b>Begrunnelse</b> Netpower følger prinsippene for likebehandling, transparens og etterprøvrbarhet i offentlige anbud. Selskapet deltar jevnlig i konkurranser etter anskaffelsesregelverket og har aldri vært involvert i saker knyttet til korrupsjon eller uregelmessigheter. Salgs- og anbudsporsesser gjennomføres profesjonelt. Det er likevel anerkjent at korrupsjonsrisiko i offentlig sektor eksisterer globalt, og derfor følges slike prosesser med særlig aktsomhet. Risikoen vurderes som lite sannsynlig, men med alvorlig konsekvens ved eventuell realisering.	<b>Begrunnelse evaluering</b>

#### 4.20.1. Konsekvensområder

Tittel	Konsekvens – før	Konsekvens – etter
Korrupsjon, bestikkelser og pengeutpressing	Alvorlig	Alvorlig

#### .21. Bestikkelse av offentlig tjenesteperson for å oppnå gunstig 4Hendel ! skattebehandling eller andre fortrinn eller tilgang til konfidensiell se: informasjon

Risikoen omfatter at virksomheten eller dens representanter gir eller tilbyr ytelser til offentlige ansatte i bytte mot fordeler som redusert skatt, fremskyndet behandling, urimelige beslutninger eller tilgang til konfidensiell informasjon. Dette er alvorlige brudd på straffelov og etiske standarder.

Sannsynlighet – før	Sannsynlighet – etter
Lite sannsynlig	Lite sannsynlig

<p><b>Begrunnelse</b> Netpower har ingen praksis, historie eller kultur som tilsier aksept for korrupsjon, og det finnes interne prinsipper for å håndtere kontakt med myndigheter på en profesjonell og etterprøvbart måte. Selskapet etterlever norske og internasjonale regler for rapportering, skatt og regnskap. Kontakt med skattemyndigheter og andre offentlige aktører skjer åpent og via ordinære kanaler. Virksomheten har ingen økonomiske insentiver eller struktur som gir grunn til å forsøke påvirkning gjennom uetiske midler. Risikoen vurderes derfor som lite sannsynlig, men med alvorlig konsekvens dersom det skulle inntreffe.</p>	<p><b>Begrunnelse evaluering</b></p>
---	--------------------------------------

#### 4.21.1. Konsekvensområder

Tittel	Konsekvens – før	Konsekvens – etter
Korrupsjon, bestikkelser og pengeutpressing	Alvorlig	Alvorlig

### 4.22. **Hendelse: ! Bestikkelse av offentlig tjenesteperson for å få autorisasjon eller tillatelser**

Risikoen handler om at virksomheten forsøker å oppnå nødvendige godkjenninger, autorisasjoner eller tillatelser gjennom bestikkelser eller utilbørlig påvirkning, i stedet for å følge lovpålagte prosedyrer og saksbehandling. Dette undergraver rettsstaten og kan gi alvorlige rettslige og omdømmemessige konsekvenser.

Sannsynlighet – før	Sannsynlighet – etter
Lite sannsynlig	Lite sannsynlig
<p><b>Begrunnelse</b> Netpower opererer i Norge, hvor regelverket for autorisasjon og tillatelser er strengt, transparent og digitalisert. Selskapet har ikke behov for særskilte tillatelser utover ordinære registreringer og lisenser for ordinær IT- og programvarevirksomhet. All kontakt med myndigheter skjer gjennom formelle kanaler og i tråd med regelverket. Det finnes ingen historikk eller insentiver for å bruke bestikkelser som virkemiddel.</p>	<p><b>Begrunnelse evaluering</b></p>

#### 4.22.1. Konsekvensområder

Tittel	Konsekvens – før	Konsekvens – etter
Korrupsjon, bestikkelser og pengeutpressing	Alvorlig	Alvorlig

### 4.23. **Hendelse: ! Selge produkter eller tjenester til myndigheter med for høy pris for så å gi offentlige tjenestepersoner en andel av overskuddet**

Risikoen gjelder korrupsjon i form av overprising av leveranser til det offentlige, kombinert med tilbakebetaling ("kickbacks") til offentlige tjenestepersoner. Dette undergraver likebehandling i anbud, misbruker offentlige midler og er straffbart.

Sannsynlighet – før	Sannsynlighet – etter

Lite sannsynlig	Lite sannsynlig
<b>Begrunnelse</b> Netpower deltar regelmessig i offentlige anskaffelser og følger regelverket i henhold til Lov om offentlige anskaffelser og anskaffelsesforskriften. Prisene er markedsbaserte og dokumenterbare, og det er ingen mekanismer, praksis eller historikk for å gi økonomiske fordeler tilbake til offentlige ansatte. Tilbud, kontrakter og etterkalkyler gjennomføres med åpenhet og profesjonell kontroll. Det finnes ingen indikasjoner på sårbarhet for denne typen korrupsjon i selskapet.	<b>Begrunnelse evaluering</b>

#### 4.23.1. Konsekvensområder

Tittel	Konsekvens – før	Konsekvens – etter
Korrupsjon, bestikkelser og pengeutpressing	Alvorlig	Alvorlig

### .24. 4Hendels e: ! Gi gaver, måltider og underholdning til de bedriften gjør forretninger med ute, uten tilstrekkelig kontroll eller dokumentasjon

Risikoen handler om at ansatte tilbyr gaver, måltider, reiser eller underholdning til nåværende eller potensielle forretningsforbindelser uten klar grense for hva som er akseptabelt og uten dokumentert vurdering. Dette kan føre til interessekonflikter, svekket tillit eller i verste fall bli oppfattet som korrupsjon.

<b>Sannsynlighet – før</b>	<b>Sannsynlighet – etter</b>
Mindre sannsynlig	Mindre sannsynlig
<b>Begrunnelse</b> Netpower har etablert krav om dokumentasjon for alle utlegg som skal refunderes eller gjøres med firmakort, og det registreres med kvittering og formål. Dette gir god økonomisk kontroll og etterprøvbarehet. Likevel er det ikke etablert en formalisert policy som tydelig definerer akseptabel praksis for gaver, måltider og representasjon i forretningsammenheng. Det gjør at det i enkelttilfeller kan oppstå usikkerhet om terskelverdier, særlig i internasjonale sammenhenger. Risikoen vurderes som mindre sannsynlig, men med moderat til høy konsekvens dersom praksis misforstås eller overskrider forventede etiske normer.	<b>Begrunnelse evaluering</b>

#### 4.24.1. Konsekvensområder

Tittel	Konsekvens – før	Konsekvens – etter
Korrupsjon, bestikkelser og pengeutpressing	Middels	Middels

#### 4.24.2. Handlingsplan

Etablere policy for gaver, representasjon og mottak

**Beskrivelse**

Oppdatere personalhåndbok med prosedyre med forklaringer på grenser og toleranse for mottak av gaver eller for å kunne gi gaver.

### .25. 4Hendels e: **Motta gaver fra forretningsforbindelser eller offentlige tjenestemenn uten tilstrekkelig kontroll eller dokumentasjon**

Risikoen gjelder at ansatte eller ledere mottar gaver, fordeler eller invitasjoner fra kunder, leverandører eller offentlige aktører uten å melde fra eller dokumentere det. Dette kan gi inntrykk av interessekonflikter, svekke integriteten til beslutninger eller i verste fall oppfattes som utilbørlig påvirkning.

Sannsynlighet – før	Sannsynlighet – etter
Mindre sannsynlig	Mindre sannsynlig
<p><b>Begrunnelse</b> Netpower har en kultur preget av høy integritet, og det er lite praksis for å motta gaver eller fordeler fra forretningsforbindelser. Det eksisterer imidlertid ikke en formalisert prosedyre for vurdering eller registrering av mottatte gaver. Selv om det er lav toleranse for grenseoverskridende atferd, og ansatte generelt har høy bevissthet, finnes det et potensial for utydighet i grensetilfeller – spesielt i forbindelse med internasjonale samarbeid, offentlige anskaffelser eller viktige leverandører. Risikoen vurderes derfor som mindre sannsynlig, med middels konsekvens dersom det ikke håndteres korrekt.</p>	<p><b>Begrunnelse evaluering</b></p>

#### 4.25.1. Konsekvensområder

Tittel	Konsekvens – før	Konsekvens – etter
Korrupsjon, bestikkelser og pengeutpressing	Middels	Middels

### .26. 4Hendelse: **Varer og tjenester tilfredsstill ikke alle avtalte eller lovfestede standarder for forbrukerhelse og sikkerhet, blant annet standarder som onhander helseadvarsler og sikkerhetsinformasjon**

Risikoen gjelder at produkter eller tjenester ikke oppfyller krav i lov eller avtale knyttet til sluttbrukerens helse, sikkerhet eller informasjon, inkludert krav til advarsler, teknisk sikring, databehandling eller brukerveiledning. Dette kan føre til skade, ansvar eller tillitstap.

Sannsynlighet – før	Sannsynlighet – etter
Mindre sannsynlig	Mindre sannsynlig

<p><b>Begrunnelse</b> Netpower utvikler og leverer programvareløsninger og IT-tjenester, og produktene omfattes ikke av tradisjonelle produktkrav for fysisk sikkerhet eller helsefare. Likevel gjelder krav til informasjonssikkerhet, personvern (f.eks. GDPR), og funksjonell pålitelighet – spesielt ved leveranser til offentlig sektor og virksomheter som er avhengige av korrekt risikoinformasjon (f.eks. HMS- eller kvalitetssystemer). Produktene gjennomgår testing og kvalitetssikring, men det er fortsatt et mulig forbedringspotensial knyttet til tydeligere sluttbrukerdokumentasjon og varsling ved endringer. Risikoen vurderes som mindre sannsynlig, men med middels konsekvens dersom feil skulle føre til brukerfeil, datatap eller svekket tillit.</p>	<p><b>Begrunnelse evaluering</b></p>
---	--------------------------------------

#### 4.26.1. Konsekvensområder

Tittel	Konsekvens – før	Konsekvens – etter
Forbrukerinteresser	Middels	Middels

### 4.27. Unnlate å gi nøyaktige, etterprøvbare og tydelige opplysninger som er tilstrekkelig til at forbrukerne kan gjøre informerte valg om produktene eller tjenestene. Blant annet opplysninger om pris, innhold, sikker bruk, miljøegenskaper, vedlikehold, lagring og avhending av.

Risikoen gjelder manglende eller ufullstendig informasjon til kunder og sluttbrukere som hindrer dem i å forstå hva de kjøper, hvordan det skal brukes trygt og effektivt, eller hvilke krav og forutsetninger som gjelder for bruk, forvaltning og avvikling av tjenesten. Dette svekker tillit og kan utgjøre et brudd på forbruker- eller kontraktsrettslige forpliktelser.

Sannsynlighet – før	Sannsynlighet – etter
Mindre sannsynlig	Mindre sannsynlig
<p><b>Begrunnelse</b> Netpower tilbyr komplekse digitale tjenester og programvareløsninger som krever tilstrekkelig veiledning for at kundene skal kunne ta informerte valg. Det gis vanligvis god informasjon i tilbudsprosesser, avtalevedlegg og brukerdokumentasjon, men det kan være variasjon i hvor tydelig og strukturert denne informasjonen er, særlig for ikke-tekniske beslutningstakere. Prisstruktur, funksjonalitet og krav til drift og sikkerhet kommuniseres, men forbedringspotensialet ligger i å sikre jevn, lettfattelig og etterprøvable dokumentasjon på tvers av produkter og kundegrupper. Risikoen vurderes derfor som mindre sannsynlig, men med middels konsekvens dersom informasjonssvikt fører til misforståelser eller feil bruk.</p>	<p><b>Begrunnelse evaluering</b></p>

#### 4.27.1. Konsekvensområder

Tittel	Konsekvens – før	Konsekvens – etter
Forbrukerinteresser	Middels	Middels

### 4.28. **Avstå fra å respektere forbrukernes privatliv og treffe rimelige tiltak for å sikre vern av personopplysninger som de innhenter, oppbevarer, bruker eller viderefremmer**

Risikoen gjelder at virksomheten ikke beskytter personopplysninger i tråd med gjeldende lover og forventninger, enten ved manglende tekniske eller organisatoriske tiltak, manglende samtykkegrunnlag, dårlig tilgangsstyring eller uautorisert deling av data. Dette kan føre til brudd på personvernlovgivningen og svekket tillit.

Sannsynlighet – før	Sannsynlighet – etter
Mindre sannsynlig	Mindre sannsynlig
<b>Begrunnelse</b> Netpower er ISO 27001-sertifisert og har etablert et styringssystem for informasjonssikkerhet som dekker identifisering av risiko, tilgangsstyring, databeskyttelse, logging, hendelsehåndtering og kontinuerlig forbedring. Behandling av personopplysninger skjer med utgangspunkt i klare formål og behandlingsgrunnlag i henhold til GDPR. Det er etablert rutiner for dataminimering, tilgangskontroll, og sikkerhetsoppdateringer. Samtidig anerkjennes det at personvern er et område med høy regulatorisk og samfunnsmessig oppmerksomhet, og at risikoen krever kontinuerlig overvåking. Risikoen vurderes som mindre sannsynlig, men med alvorlig konsekvens dersom brudd skulle forekomme.	<b>Begrunnelse evaluering</b>

#### 4.28.1. Konsekvensområder

Tittel	Konsekvens – før	Konsekvens – etter
Forbrukerinteresser	Middels	Middels

### 4.29. **Avstå fra påstander, fortielser og andre villedende, misvisende, svikaktige eller illojale handlinger**

Risikoen gjelder at virksomheten bevisst eller ubevisst kommuniserer uriktig eller misvisende informasjon til kunder, brukere eller samarbeidspartnere – for eksempel gjennom overdrevne påstander om funksjonalitet, selektiv informasjon, tilbakeholdelse av relevante forhold eller illojal opptreden i markedet. Slike handlinger kan skade tillit, gi rettslige konsekvenser og svekke virksomhetens omdømme.

Sannsynlighet – før	Sannsynlighet – etter
Mindre sannsynlig	Mindre sannsynlig

<p><b>Begrunnelse</b>                  Netpower legger vekt på profesjonell og etterprøvbar kundedialog. Samtidig er virksomheten i konkurranseutsatte markeder, og det kreves kontinuerlig årvåkenhet for å sikre at markedsføring, muntlige uttalelser og salgsdokumentasjon er balansert og korrekt. I komplekse løsningssalg kan det forekomme risiko for at kunden tolker informasjon mer ambisiøst enn tilsiktet, eller at det i ettertid stilles spørsmål ved manglende avklaringer. Det er derfor viktig med tydelighet, skriftlighet og kontrollmekanismer. Risikoen vurderes som mindre sannsynlig, men med middels konsekvens dersom den realiseres i offentlige eller strategiske kundeforhold.</p>	<p><b>Begrunnelse evaluering</b></p>
---	--------------------------------------

**4.29.1. Konsekvensområder**

Tittel	Konsekvens – før	Konsekvens – etter
Forbrukerinteresser	Middels	Middels

**4.30. Hendelse: ! Uansvarlig håndtering av elektronisk avfall**

Risikoen gjelder at IT-utstyr og elektroniske komponenter (PC-er, skjermer, servere m.m.) som kasseres i virksomheten, eller indirekte gjennom tjenestemigrering hos kunder, ikke håndteres forsvarlig i henhold til miljøstandarder. Dette kan føre til forurensning, ulovlig eksport eller helsefare for mennesker som håndterer avfallet.

Sannsynlighet – før	Sannsynlighet – etter
Mindre sannsynlig	Mindre sannsynlig
<p><b>Begrunnelse</b>                  Netpower benytter standard kontor- og serverutstyr med jevnlig utskiftning. Alt utstyr som fases ut i Norge håndteres gjennom godkjente retur- og gjenvinningsordninger. Det foreligger gode rutiner for sletting og fysisk avhending, men praksis i hele verdikjeden – spesielt hos leverandører eller kunder – kan variere. Risikoen vurderes som mindre sannsynlig, men bør følges opp med dokumentert avhending og krav til underleverandører ved større utrullinger eller datamigreringer.</p>	<p><b>Begrunnelse evaluering</b></p>

**4.30.1. Konsekvensområder**

Tittel	Konsekvens – før	Konsekvens – etter
Natur og miljøvern	Middels	Middels

**4.30.2. Handlingsplan**

<p>Etablere prosedyre for avhending av elektronisk utstyr</p> <p><b>Beskrivelse</b>                  Oppdatere og etablere en tydelig standardprosedyre på avhending av elektronisk avfall. Dagens prosedyre kan med fordel oppdateres.</p>
---

**4.31. Hendelse: ! Brudd på menneskerettigheter, arbeidsvilkår eller miljøkrav i leverandørkjeden**

Risikoen gjelder at virksomheten indirekte bidrar til brudd på internasjonale standarder gjennom kjøp av varer og tjenester fra leverandører som ikke etterlever menneskerettigheter, anstendige arbeidsvilkår eller miljøkrav – for eksempel innen IT-utstyr, hosting, tredjeparts programvare eller konsulenttjenester.

Sannsynlighet – før	Sannsynlighet – etter
Mindre sannsynlig	Mindre sannsynlig
<b>Begrunnelse</b> Netpower benytter i hovedsak kjente og seriøse leverandører, inkludert Microsoft, norske datasentre og etablert maskinvare. Det stilles ikke systematiske krav om aktsomhet, bærekraft eller etiske retningslinjer til alle leverandører, og det foreligger ingen leverandøroppfølging som dekker sosiale forhold eksplisitt. Risikoen vurderes som mindre sannsynlig, men med middels konsekvens dersom det avdekkes kritikkverdige forhold som kan knyttes til virksomhetens innkjøp.	<b>Begrunnelse evaluering</b>

#### 4.31.1. Konsekvensområder

Tittel	Konsekvens – før	Konsekvens – etter
Natur og miljøvern	Middels	Middels
Menneskerettigheter	Middels	Middels
Syssetting og forholdet mellom partene i arbeidslivet	Middels	Middels

#### 4.31.2. Handlingsplan

Etablere årshjul for å sikre årlig gjennomføring av aktsomhetsvurdering av leverandører og egne selskap

### 4.32. Utlibørlig konkurransebegrensning eller diskriminering gjennom Hendelse: lisensmodeller eller dataadgang

Risikoen handler om at virksomheten legger til rette for praksis som hindrer rettfærdig konkurranse, for eksempel ved å begrense interoperabilitet, holde tilbake teknisk dokumentasjon, bruke låste lisensmodeller eller unngå eksport av kundedata ved leverandørskifte.

Sannsynlighet – før	Sannsynlighet – etter
Mindre sannsynlig	Mindre sannsynlig
<b>Begrunnelse</b> Netpower tilbyr egenutviklede løsninger og leverer til offentlige og private aktører, ofte over lang tid. Det benyttes ikke bevisst praksis som låser kunder inne, men det kan være tekniske og praktiske barrierer for dataflyt eller leverandørbytte som ikke alltid er dokumentert fra start. Det foreligger ikke eksplisitt policy om rettfærdig markedstilgang eller «fair use» av data. Risikoen vurderes som mindre sannsynlig, men med middels konsekvens dersom kunder eller tilsyn oppfatter praksis som konkurransebegrensende.	<b>Begrunnelse evaluering</b>


## 4.32.1. Konsekvensområder

Tittel	Konsekvens – før	Konsekvens – etter
Forbrukerinteresser	Middels	Middels



## 4.32.2. Handlingsplan

Etablere årshjul for å sikre årlig gjennomføring av aktsomhetsvurdering av leverandører og egne selskap



## 5. Risiko

 Oversikten er gruppert etter hendelse.  
Kolonnen ved navn **Initiell til justert** viser den revurderte risikoen.



### 5.1. Hendelse: Unnlater å gi vesentlig informasjon om selskapets finans-og driftsresultat

ID	Initiell til justert	Konsekvensområde	Resultat
1	 → 	Offentliggjøring av opplysninger	

### 5.2. Hendelse: Unnlater å gi vesentlig informasjon om selskapets formål

ID	Initiell til justert	Konsekvensområde	Resultat
2	 → 	Offentliggjøring av opplysninger	

### 5.3. Hendelse: Unnlater å gi vesentlig informasjon om store aksjonærer, stemmerett og godtgjøring av styremedlemmer eller toppledere

ID	Initiell til justert	Konsekvensområde	Resultat
3	 → 	Offentliggjøring av opplysninger	

### 5.4. Hendelse: Unnlater å besvare vesentlige spørsmål som gjelder arbeidstakere eller andre relevante interessenter

ID	Initiell til justert	Konsekvensområde	Resultat

ID	Initiell til justert	Konsekvensområde	Resultat
4	■ → ■	Offentliggjøring av opplysninger	

**.5. Unnlater å gi offentligheten og arbeidstakere tilstrekkelig, målbar og 5Hend ! etterprøvable informasjon til rett tid om potensielle HMS konsekvenser av else: selskapets virksomhet**

ID	Initiell til justert	Konsekvensområde	Resultat
5	■ → ■	Offentliggjøring av opplysninger	

**5.6. Hendelse: ! Tvangsarbeid**

ID	Initiell til justert	Konsekvensområde	Resultat
6	■ → ■	Menneskerettigheter	

**5.7. Hendelse: ! Lønnsdiskriminering for likt arbeid med lik verdi**

ID	Initiell til justert	Konsekvensområde	Resultat
7	■ → ■	Menneskerettigheter	

**5.8. Hendelse: ! Kjønnbasert vold eller trakassering, inkludert seksuell trakassering**

ID	Initiell til justert	Konsekvensområde	Resultat
8	■ → ■	Menneskerettigheter	





**.9. Unnlate å respektere arbeidstakeres rett til å, etter eget valg, opprette 5Hende ! eller slutte seg til fagforeninger som kan drive kollektive forhandlinger lse:**

ID	Initiell til justert	Konsekvensområde	Resultat
9	■ → ■	Sysselsetting og forholdet mellom partene i arbeidslivet	

**5.10. Hendelse: ! Unnlate å delta i konstruktive forhandlinger med fagforeninger enten alene eller gjennom arbeidsgiverorganisasjoner**

ID	Initiell til justert	Konsekvensområde	Resultat
10	 → 	Sysselsetting og forholdet mellom partene i arbeidslivet	

**5.11. Hendelse: ! Barnearbeid, inkludert verste former for barnearbeid**

ID	Initiell til justert	Konsekvensområde	Resultat
11	 → 	Menneskerettigheter	
12	 → 	Sysselsetting og forholdet mellom partene i arbeidslivet	

**5.12. Hendelse: ! Diskriminering av arbeidstakere i ansettelse eller yrke på grunnlag av rase, kjønn, språk, religion, politisk eller annen oppfatning, eiendom eller andre forhold**

ID	Initiell til justert	Konsekvensområde	Resultat
13	 → 	Sysselsetting og forholdet mellom partene i arbeidslivet	

**5.13. Hendelse: ! Diskriminering av arbeidstakere i ansettelse eller yrke på grunnlag av fødsel eller graviditet**

ID	Initiell til justert	Konsekvensområde	Resultat
14	 → 	Sysselsetting og forholdet mellom partene i arbeidslivet	

**5.14. Hendelse: ! Unnlate å tilpasse arbeidstid, organisering av arbeidet eller arbeidsprosesser til den fysiske og mentale kapasiteten til arbeidstakere**

ID	Initiell til justert	Konsekvensområde	Resultat
15	 → 	Sysselsetting og forholdet mellom partene i arbeidslivet	

**5.15. Hendelse: ! Unnlate å tilpasse maskiner eller utstyr til den fysiske eller mentale**

**Hendelse: • kapasiteten til arbeidstakere**

ID	Initiell til justert	Konsekvensområde	Resultat
16	■ → ■	Sysselsetting og forholdet mellom partene i arbeidslivet	

**5.16. Hendelse: ! Betaling av lønn som ikke dekker de grunnleggende behovene til arbeidstakere og deres familier**

ID	Initiell til justert	Konsekvensområde	Resultat
17	■ → ■	Sysselsetting og forholdet mellom partene i arbeidslivet	

**5.17. Hendelse: ! True med å flytte hele eller deler av driften for å forhindre arbeidstakere i å etablere eller bli med i en fagforening**

ID	Initiell til justert	Konsekvensområde	Resultat
18	■ → ■	Sysselsetting og forholdet mellom partene i arbeidslivet	

**5.18. Hendelse: ! Bruk av skadelige nivåer av biologiske, kjemiske eller fysiske stoffer i produksjon eller tjenester**

ID	Initiell til justert	Konsekvensområde	Resultat
19	■ → ■	Natur og miljøvern	

**5.19. Hendelse: ! Vannforurensing (for eksempel ved utslipp av avløpsvann uten tilstrekkelig infrastruktur for avløpsvann)**

ID	Initiell til justert	Konsekvensområde	Resultat
20	■ → ■	Natur og miljøvern	

**5.20. Hendelse: ! Bestikkelse av offentlig tjenesteperson for å vinne offentlig anbud**

ID	Initiell til justert	Konsekvensområde	Resultat

ID	Initiell til justert	Konsekvensområde	Resultat
21	■ → ■	Korrupsjon, bestiktelser og pengeutpressing	

**.21. Bestikkelse av offentlig tjensteperson for å oppnå gunstig  
5Hendel ! skattebehandling eller andre fortrinn eller tilgang til konfidensiell  
se: informasjon**

ID	Initiell til justert	Konsekvensområde	Resultat
22	■ → ■	Korrupsjon, bestiktelser og pengeutpressing	

**5.22. Bestikkelse av offentlig tjensteperson for å få autorisasjon eller  
Hendelse: ! tillatelser**

ID	Initiell til justert	Konsekvensområde	Resultat
23	■ → ■	Korrupsjon, bestiktelser og pengeutpressing	

**.23. Selge produkter eller tjenester til myndigheter med for høy pris for så å  
5Hendels ! gi offentlige tjenstepersoner en andel av overskuddet  
e:**

ID	Initiell til justert	Konsekvensområde	Resultat
24	■ → ■	Korrupsjon, bestiktelser og pengeutpressing	

**.24. Gi gaver, måltider og underholdning til de bedriften gjør forretninger  
5Hendels ! med ute, uten tilstrekkelig kontroll eller dokumentasjon  
e:**

ID	Initiell til justert	Konsekvensområde	Resultat
25	■ → ■	Korrupsjon, bestiktelser og pengeutpressing	

**.25. Motta gaver fra forretningsforbindelser eller offentlige tjenstemenn  
5Hendels ! uten tilstrekkelig kontroll eller dokumentasjon  
e:**

ID	Initiell til justert	Konsekvensområde	Resultat
26	■ → ■	Korrupsjon, bestikkelser og pengeutpressing	

**.26. Varer og tjenester tilfredsstill ikke alle avtalte eller lovfestede standarder**  
**5Hend ! for forbrukerhelse og sikkerhet, blant annet standarder som onhandler**  
**else: helseadvarsler og sikkerhetsinformasjon**

ID	Initiell til justert	Konsekvensområde	Resultat
27	■ → ■	Forbrukerinteresser	

**.27. Unnlate å gi nøyaktige, etterprøvbare og tydelige opplysninger som er**  
**5He tilstrekkelig til at forbrukerne kan gjøre informerte valg om produktene**  
**nde ! eller tjenestene. Blant annet opplysninger om pris, innhold, sikker bruk,**  
**lse: miljøegenskaper, vedlikehold, lagring og avhending av.**

ID	Initiell til justert	Konsekvensområde	Resultat
28	■ → ■	Forbrukerinteresser	

**.28. Avstå fra å respektere forbrukernes privatliv og treffe rimelige tiltak for å**  
**5Hend ! sikre vern av personopplysninger som de innhenter, oppbevarer, bruker**  
**else: eller videreformidler**

ID	Initiell til justert	Konsekvensområde	Resultat
29	■ → ■	Forbrukerinteresser	

**.29. Avstå fra påstander, fortielser og andre villedende, misvisende,**  
**5Hendelse: ! svikaktige eller illojale handlinger**

ID	Initiell til justert	Konsekvensområde	Resultat
30	■ → ■	Forbrukerinteresser	

**5.30. Hendelse: ! Uansvarlig håndtering av elektronisk avfall**

ID	Initiell til justert	Konsekvensområde	Resultat
----	----------------------	------------------	----------

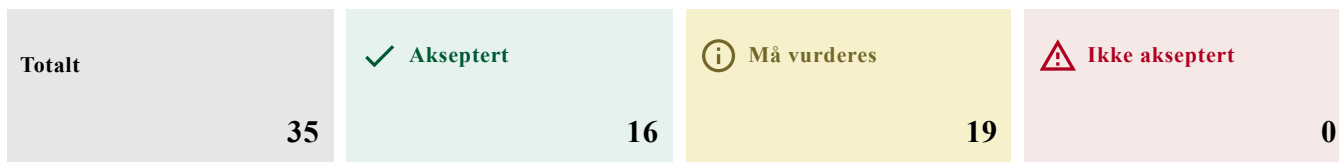
ID	Initiell til justert	Konsekvensområde	Resultat
31	■ → ■	Natur og miljøvern	

5.31. **Brudd på menneskerettigheter, arbeidsvilkår eller miljøkrav i leverandørkjeden**  
**Hendelse:** !

ID	Initiell til justert	Konsekvensområde	Resultat
32	■ → ■	Natur og miljøvern	
33	■ → ■	Menneskerettigheter	
34	■ → ■	Syssetsetting og forholdet mellom partene i arbeidslivet	

5.32. **Utilbørlig konkurransebegrensning eller diskriminering gjennom lisensmodeller eller dataadgang**  
**Hendelse:** !

ID	Initiell til justert	Konsekvensområde	Resultat
35	■ → ■	Forbrukerinteresser	



Initiell vs justert risiko



Highcharts.com

## 6. Mulighet

Initiell vs justert mulighet



Highcharts.com

## 7. Handlingsplan

Tiltak	Estimert kostnad	Prioritet
Etablere policy for gaver, representasjon og mottak		Middels
<p><b>Beskrivelse</b> Oppdatere personall håndbok med prosedyre med forklaringer på grenser og toleranse for mottak av gaver eller for å kunne gi gaver.</p> <p><b>Relatert til hendelse</b></p> <p>Gi gaver, måltider og underholdning til de bedriften gjør forretninger med ute, uten tilstrekkelig kontroll eller dokumentasjon</p>		
Etablere prosedyre for avhending av elektronisk utstyr		Ikke vurdert
<p><b>Beskrivelse</b> Oppdatere og etablere en tydelig standardprosedyre på avhending av elektronisk avfall. Dagens prosedyre kan med fordel oppdateres.</p> <p><b>Relatert til hendelse</b></p> <p>Uansvarlig håndtering av elektronisk avfall</p>		
Etablere årshjul for å sikre årlig gjennomføring av aktsomhetsvurdering av leverandører og egne selskap		Ikke vurdert
<p><b>Relatert til hendelse</b></p> <p>Brudd på menneskerettigheter, arbeidsvilkår eller miljøkrav i leverandørkjeden</p> <p>Utilbørlig konkurransebegrensning eller diskriminering gjennom lisensmodeller eller dataadgang</p>		

## 8. Restrisiko etter evaluering



Oversikten er gruppert etter hendelse.

Kolonnen ved navn **Sum** er et resultat av **Konsekvens x Sannsynlighet**.

### 8.1. Hendelse: ! Tvangsarbeid

ID	Konsekvensområde	Sannsynlighet	Konsekvens	Sum	Resultat
6	Menneskerettigheter	Lite sannsynlig	Alvorlig	■	

### 8.2. Hendelse: ! Barnearbeid, inkludert verste former for barnearbeid

ID	Konsekvensområde	Sannsynlighet	Konsekvens	Sum	Resultat
11	Menneskerettigheter	Lite sannsynlig	Alvorlig	■	

### 8.3. Hendelse: ! Unnlate å tilpasse arbeidstid, organisering av arbeidet eller arbeidsprosesser til den fysiske og mentale kapasiteten til arbeidstakere

ID	Konsekvensområde	Sannsynlighet	Konsekvens	Sum	Resultat
15	Syssetning og forholdet mellom partene i arbeidslivet	Mindre sannsynlig	Middels	■	

### 8.4. Hendelse: ! True med å flytte hele eller deler av driften for å forhindre arbeidstakere i å etablere eller bli med i en fagforening

ID	Konsekvensområde	Sannsynlighet	Konsekvens	Sum	Resultat
18	Syssetning og forholdet mellom partene i arbeidslivet	Lite sannsynlig	Alvorlig	■	

**8.5. Hendelse: ! Bestikkelse av offentlig tjensteperson for å vinne offentlig anbud**

ID	Konsekvensområde	Sannsynlighet	Konsekvens	Sum	Resultat
21	Korrupsjon, bestikkelser og pengeutpressing	Lite sannsynlig	Alvorlig	■	

**8.6. Hendelse: ! Bestikkelse av offentlig tjensteperson for å oppnå gunstig skattebehandling eller andre fortrinn eller tilgang til konfidensiell informasjon**

ID	Konsekvensområde	Sannsynlighet	Konsekvens	Sum	Resultat
22	Korrupsjon, bestikkelser og pengeutpressing	Lite sannsynlig	Alvorlig	■	

**8.7. Hendelse: ! Bestikkelse av offentlig tjensteperson for å få autorisasjon eller tillatelser**

ID	Konsekvensområde	Sannsynlighet	Konsekvens	Sum	Resultat
23	Korrupsjon, bestikkelser og pengeutpressing	Lite sannsynlig	Alvorlig	■	

**8.8. Hendelse: ! Selge produkter eller tjenester til myndigheter med for høy pris for så å gi offentlige tjenstepersoner en andel av overskuddet**

ID	Konsekvensområde	Sannsynlighet	Konsekvens	Sum	Resultat
24	Korrupsjon, bestikkelser og pengeutpressing	Lite sannsynlig	Alvorlig	■	

**8.9. Hendelse: ! Gi gaver, måltider og underholdning til de bedriften gjør forretninger med ute, uten tilstrekkelig kontroll eller dokumentasjon**

ID	Konsekvensområde	Sannsynlighet	Konsekvens	Sum	Resultat
25	Korrupsjon, bestikkelser og pengeutpressing	Mindre sannsynlig	Middels	■	

### 8.10. Hendelse: ! Motta gaver fra forretningsforbindelser eller offentlige tjenestemenn uten tilstrekkelig kontroll eller dokumentasjon

ID	Konsekvensområde	Sannsynlighet	Konsekvens	Sum	Resultat
26	Korrupsjon, bestikkelser og pengeutpressing	Mindre sannsynlig	Middels	■	

### 8.11. Hendelse: ! Varer og tjenester tilfredsstillende ikke alle avtalte eller lovfestede standarder for forbrukerhelse og sikkerhet, blant annet standarder som omhandler helseadvarsler og sikkerhetsinformasjon

ID	Konsekvensområde	Sannsynlighet	Konsekvens	Sum	Resultat
27	Forbrukerinteresser	Mindre sannsynlig	Middels	■	

### 8.12. Hendelse: ! Unnlate å gi nøyaktige, etterprøvbare og tydelige opplysninger som er tilstrekkelig til at forbrukerne kan gjøre informerte valg om produktene eller tjenestene. Blant annet opplysninger om pris, innhold, sikker bruk, miljøegenskaper, vedlikehold, lagring og avhending av.

ID	Konsekvensområde	Sannsynlighet	Konsekvens	Sum	Resultat
28	Forbrukerinteresser	Mindre sannsynlig	Middels	■	

### 8.13. Hendelse: ! Avstå fra å respektere forbrukernes privatliv og treffe rimelige tiltak for å sikre vern av personopplysninger som de innhenter, oppbevarer, bruker eller videreformidler

ID	Konsekvensområde	Sannsynlighet	Konsekvens	Sum	Resultat
29	Forbrukerinteresser	Mindre sannsynlig	Middels	■	

#### 8.14. Hendelse: ! Avstå fra påstander, fortielser og andre villedende, misvisende, svikaktige eller illojale handlinger

ID	Konsekvensområde	Sannsynlighet	Konsekvens	Sum	Resultat
30	Forbrukerinteresser	Mindre sannsynlig	Middels	■	

#### 8.15. Hendelse: ! Uansvarlig håndtering av elektronisk avfall

ID	Konsekvensområde	Sannsynlighet	Konsekvens	Sum	Resultat
31	Natur og miljøvern	Mindre sannsynlig	Middels	■	

#### 8.16. Hendelse: ! Brudd på menneskerettigheter, arbeidsvilkår eller miljøkrav i leverandørkjeden

ID	Konsekvensområde	Sannsynlighet	Konsekvens	Sum	Resultat
32	Natur og miljøvern	Mindre sannsynlig	Middels	■	
33	Menneskerettigheter	Mindre sannsynlig	Middels	■	
34	Sysseting og forholdet mellom partene i arbeidslivet	Mindre sannsynlig	Middels	■	

#### 8.17. Hendelse: ! Utilbørlig konkurransebegrensning eller diskriminering gjennom lisensmodeller eller dataadgang

ID	Konsekvensområde	Sannsynlighet	Konsekvens	Sum	Resultat
35	Forbrukerinteresser	Mindre sannsynlig	Middels	■	

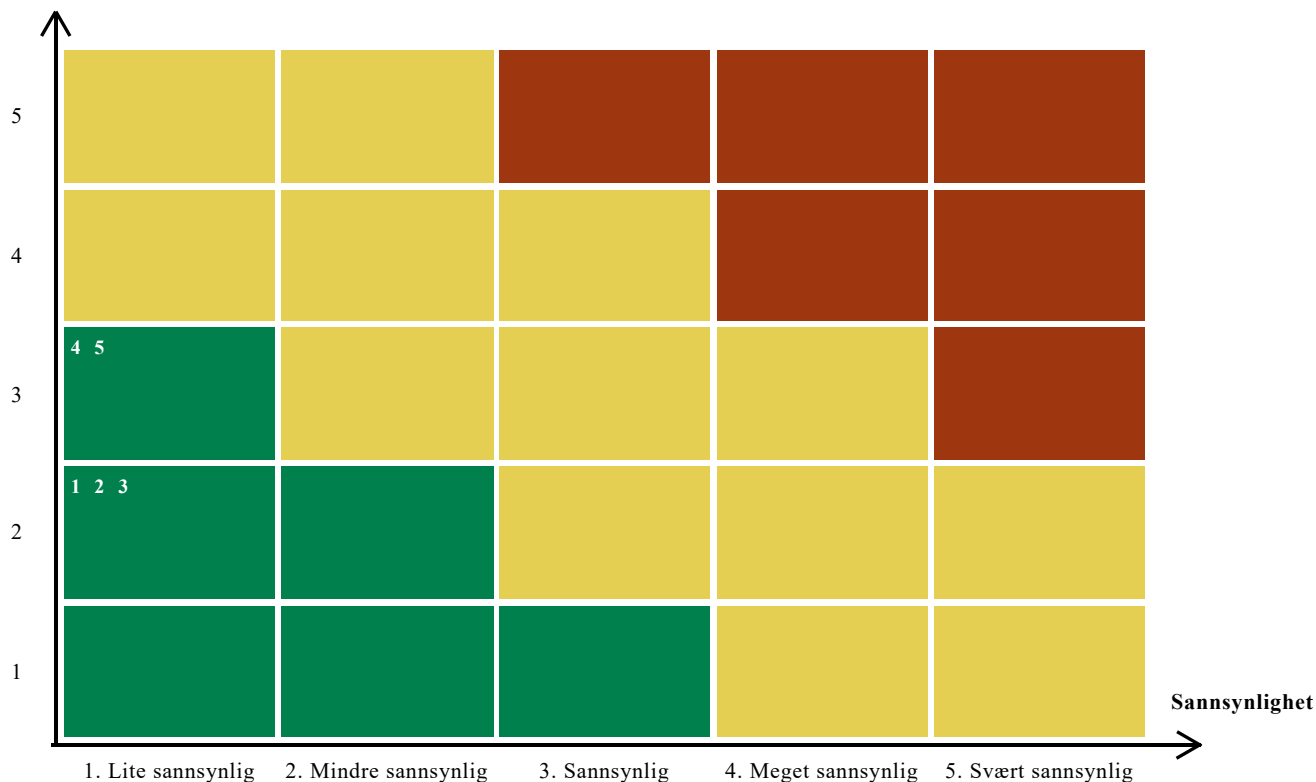
<b>Totalt</b>	 Må vurderes	 Ikke akseptert
<b>19</b>	<b>19</b>	<b>0</b>

## 9. Matriser

### 9.1. Offentliggjøring av opplysninger

#### 9.1.1. Før

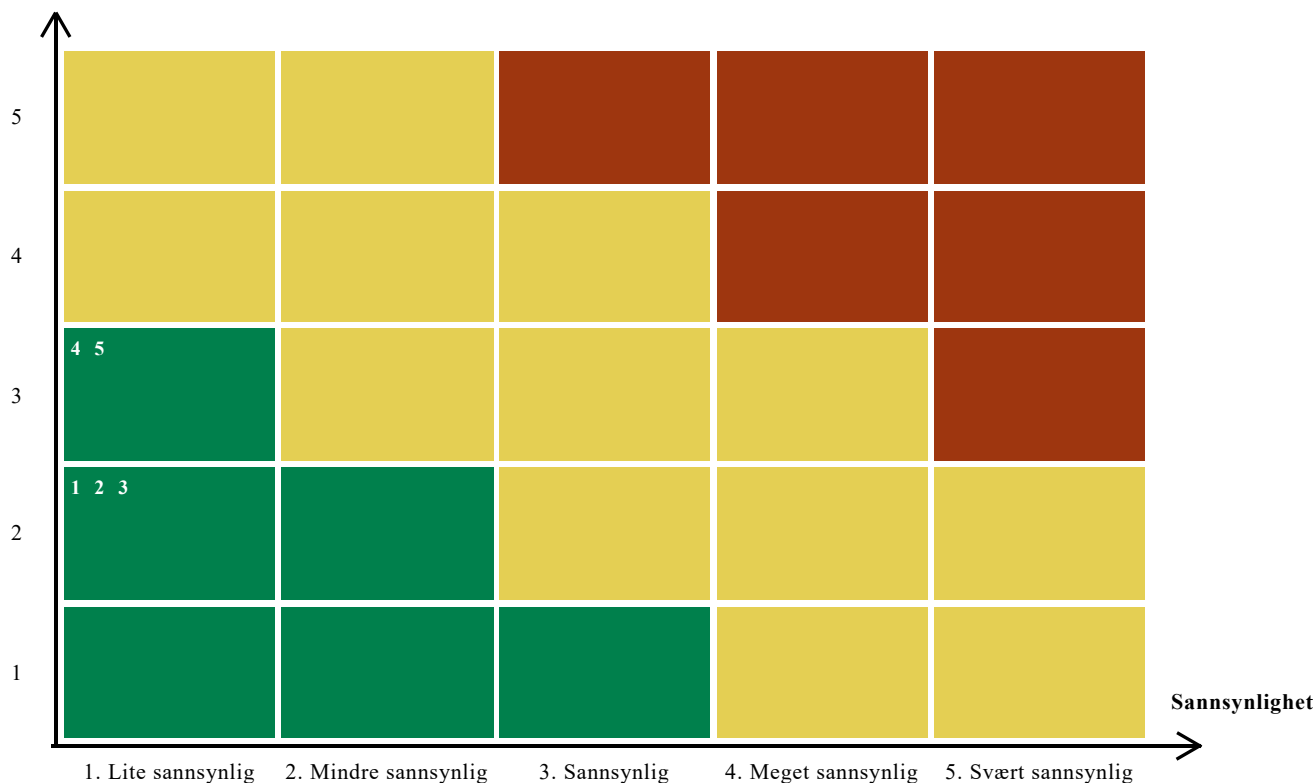
Konsekvens



ID		Hendelse	Konsekvensområde
1	■	Unnlater å gi vesentlig informasjon om selskapets finans-og driftsresultat	Offentliggjøring av opplysninger
2	■	Unnlater å gi vesentlig informasjon om selskapets formål	Offentliggjøring av opplysninger
3	■	Unnlater å gi vesentlig informasjon om store aksjonærer, stemmerett og godtgjøring av styremedlemmer eller toppledere	Offentliggjøring av opplysninger
4	■	Unnlater å besvare vesentlige spørsmål som gjelder arbeidstakere eller andre relevante interessenter	Offentliggjøring av opplysninger
5	■	Unnlater å gi offentligheten og arbeidstakere tilstrekkelig, målbar og etterprøvbar informasjon til rett tid om potensielle HMS konsekvenser av selskapets virksomhet	Offentliggjøring av opplysninger

### 9.1.2. Etter

Konsekvens



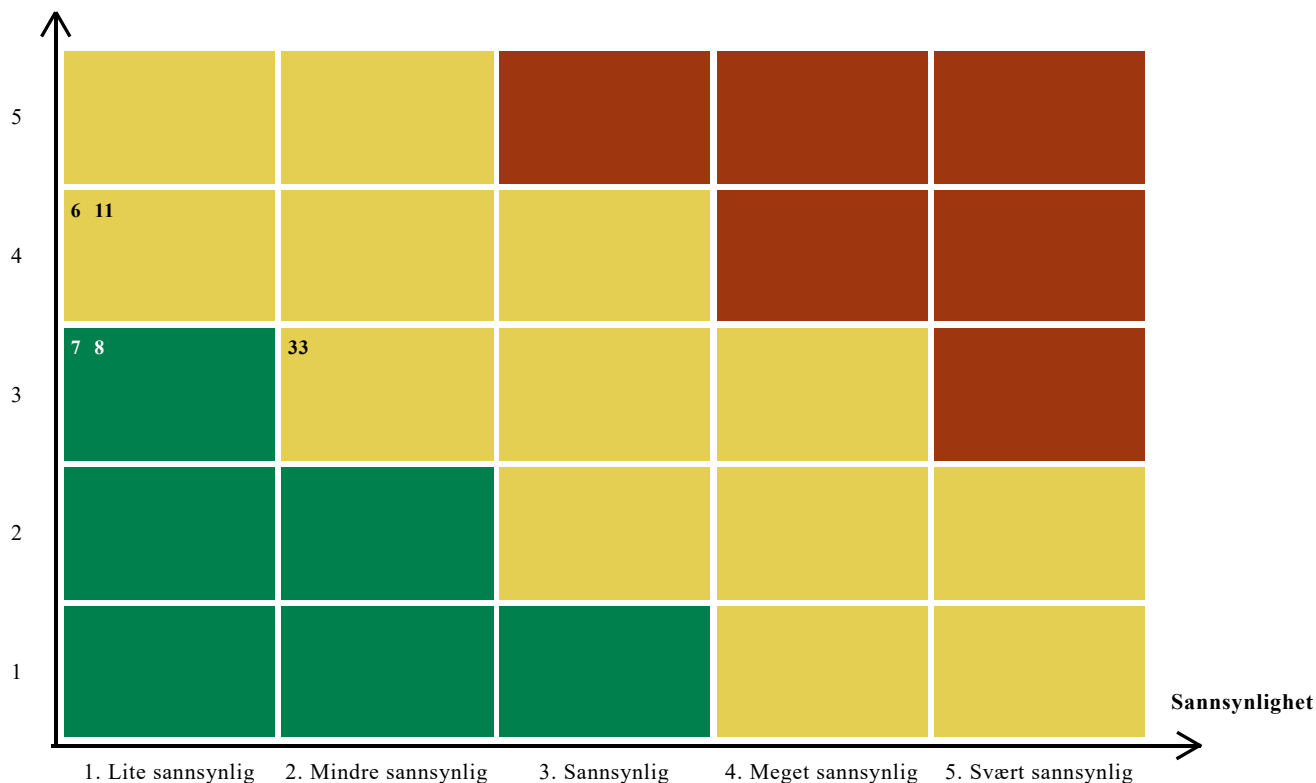
ID		Hendelse	Konsekvensområde
1	■	Unnlater å gi vesentlig informasjon om selskapets finans-og driftsresultat	Offentliggjøring av opplysninger
2	■	Unnlater å gi vesentlig informasjon om selskapets formål	Offentliggjøring av opplysninger
3	■	Unnlater å gi vesentlig informasjon om store aksjonærer, stemmerett og godtgjøring av styremedlemmer eller toppledere	Offentliggjøring av opplysninger
4	■	Unnlater å besvare vesentlige spørsmål som gjelder arbeidstakere eller andre relevante interessenter	Offentliggjøring av opplysninger
5	■	Unnlater å gi offentligheten og arbeidstakere tilstrekkelig, målbar og etterprøvable informasjon til rett tid om potensielle HMS konsekvenser av selskapets virksomhet	Offentliggjøring av opplysninger



## 9.2. Menneskerettigheter

### 9.2.1. Før

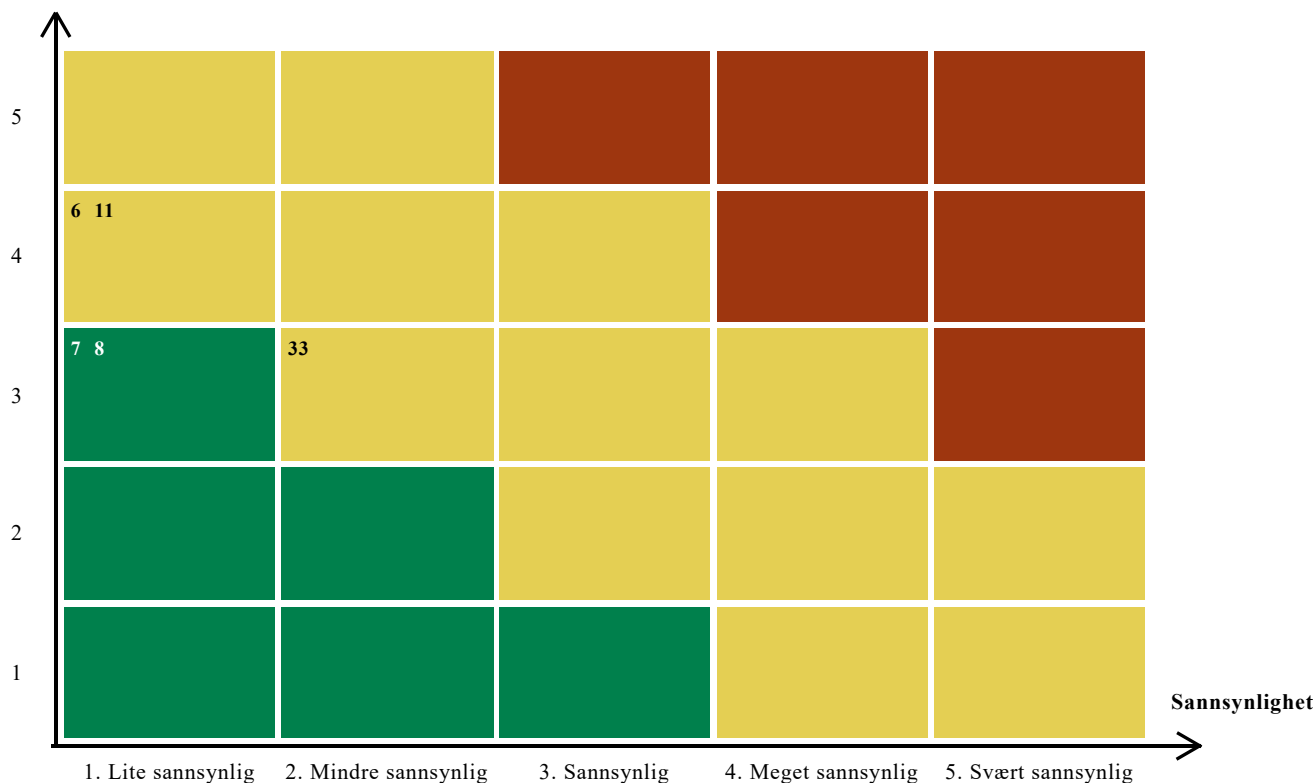
Konsekvens



ID		Hendelse	Konsekvensområde
6	Yellow	Tvangsarbeid	Menneskerettigheter
7	Dark Green	Lønnsdiskriminering for likt arbeid med lik verdi	Menneskerettigheter
8	Dark Green	Kjønnsbasert vold eller trakassering, inkludert seksuell trakassering	Menneskerettigheter
11	Yellow	Barnearbeid, inkludert verste former for barnearbeid	Menneskerettigheter
33	Yellow	Brudd på menneskerettigheter, arbeidsvilkår eller miljøkrav i leverandørkjeden	Menneskerettigheter

### 9.2.2. Etter

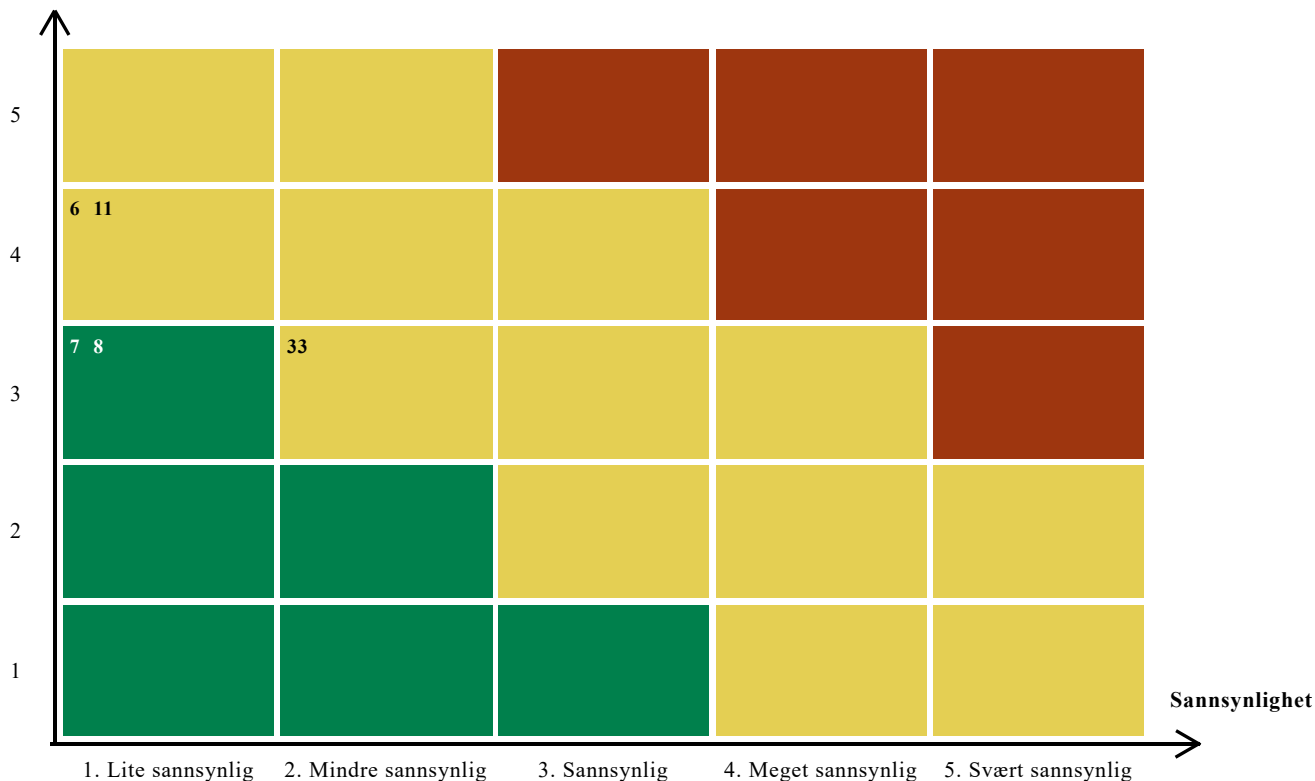
Konsekvens



ID		Hendelse	Konsekvensområde
6	Yellow	Tvangsarbeid	Menneskerettigheter
7	Green	Lønnsdiskriminering for likt arbeid med lik verdi	Menneskerettigheter
8	Green	Kjønnsbasert vold eller trakassering, inkludert seksuell trakassering	Menneskerettigheter
11	Yellow	Barnearbeid, inkludert verste former for barnearbeid	Menneskerettigheter
33	Yellow	Brudd på menneskerettigheter, arbeidsvilkår eller miljøkrav i leverandørkjeden	Menneskerettigheter

### 9.2.3. Før og etter

Konsekvens

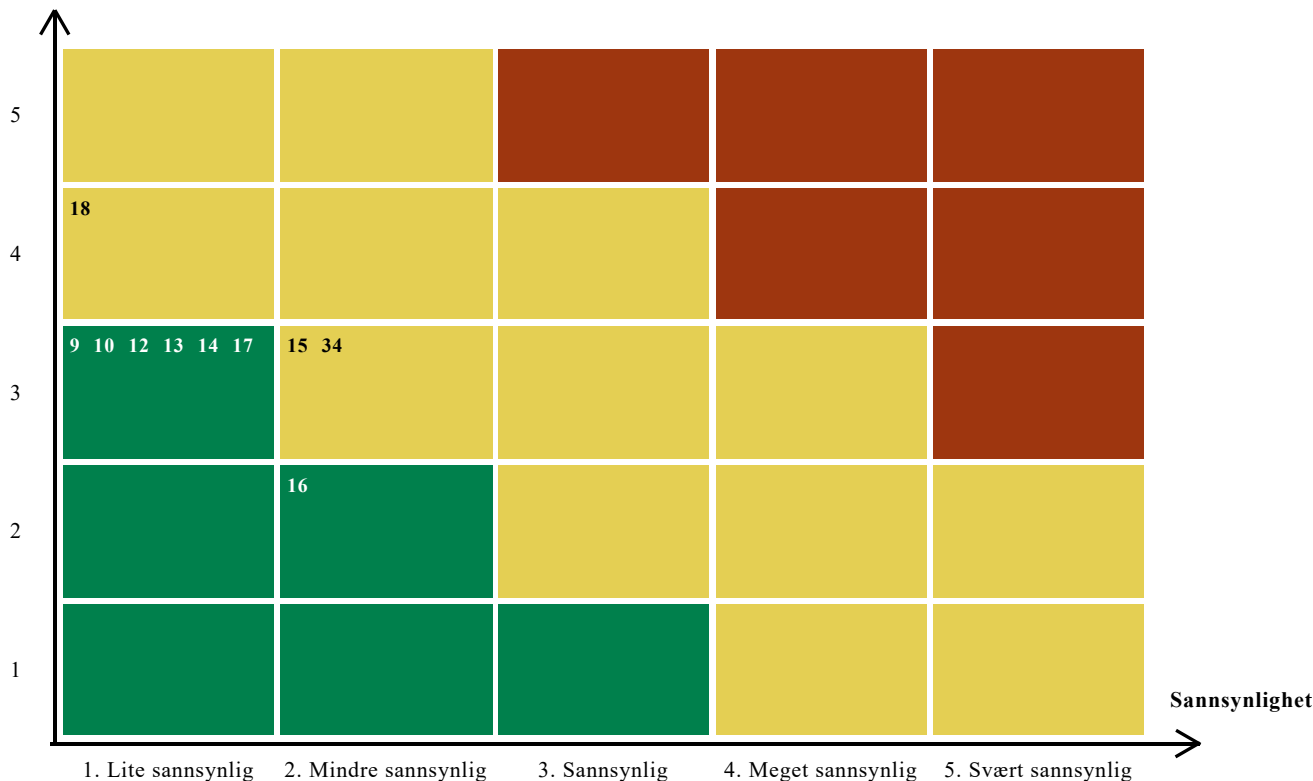


ID	Før til etter	Hendelse	Konsekvensområde
6	■ → ■	Tvangsarbeid	Menneskerettigheter
7	■ → ■	Lønnsdiskriminering for likt arbeid med lik verdi	Menneskerettigheter
8	■ → ■	Kjønnsbasert vold eller trakassering, inkludert seksuell trakassering	Menneskerettigheter
11	■ → ■	Barnearbeid, inkludert verste former for barnearbeid	Menneskerettigheter
33	■ → ■	Brudd på menneskerettigheter, arbeidsvilkår eller miljøkrav i leverandørkjeden	Menneskerettigheter

### 9.3. Sysselsetting og forholdet mellom partene i arbeidslivet

#### 9.3.1. Før

Konsekvens

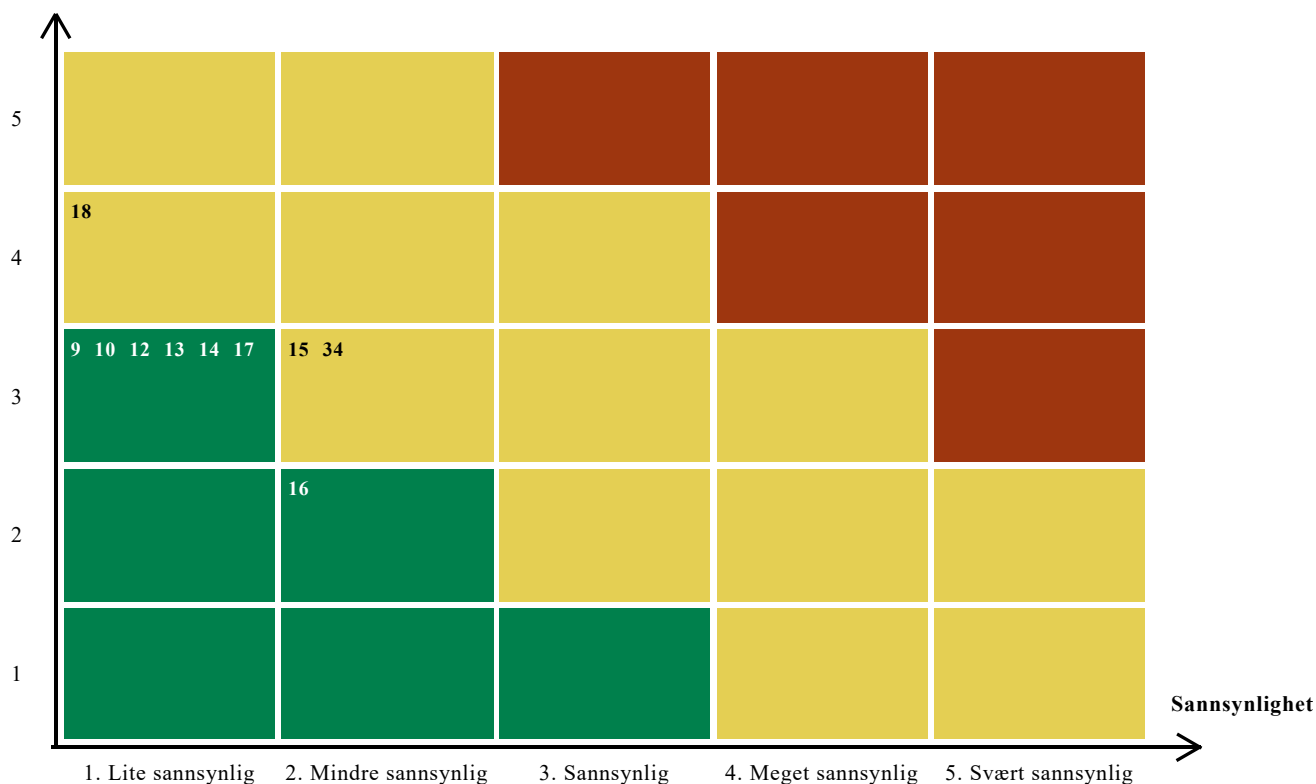


ID		Hendelse	Konsekvensområde
9	Green	Unnlate å respektere arbeidstakeres rett til å, etter eget valg, opprette eller slutte seg til fagforeninger som kan drive kollektive forhandlinger	Sysseting og forholdet mellom partene i arbeidslivet
10	Green	Unnlate å delta i konstruktive forhandlinger med fagforeninger enten alene eller gjennom arbeidsgiverorganisasjoner	Sysseting og forholdet mellom partene i arbeidslivet
12	Green	Barnarbeid, inkludert verste former for barnarbeid	Sysseting og forholdet mellom partene i arbeidslivet
13	Green	Diskriminering av arbeidstakere i ansettelse eller yrke på grunnlag av rase, kjønn, språk, religion, politisk eller annen oppfatning, eiendom eller andre forhold	Sysseting og forholdet mellom partene i arbeidslivet
14	Green	Diskriminering av arbeidstakere i ansettelse eller yrke på grunnlag av fødsel eller graviditet	Sysseting og forholdet mellom partene i arbeidslivet
15	Yellow	Unnlate å tilpasse arbeidstid, organisering av arbeidet eller arbeidsprosesser til den fysiske og mentale kapasiteten til arbeidstakere	Sysseting og forholdet mellom partene i arbeidslivet
16	Green	Unnlate å tilpasse maskiner eller utstyr til den fysiske eller mentale kapasiteten til arbeidstakere	Sysseting og forholdet mellom partene i arbeidslivet

ID		Hendelse	Konsekvensområde
17	■	Betaling av lønn som ikke dekker de grunnleggende behovene til arbeidstakere og deres familier	Syssetting og forholdet mellom partene i arbeidslivet
18	■	True med å flytte hele eller deler av driften for å forhindre arbeidstakere i å etablere eller bli med i en fagforening	Syssetting og forholdet mellom partene i arbeidslivet
34	■	Brudd på menneskerettigheter, arbeidsvilkår eller miljøkrav i leverandørkjeden	Syssetting og forholdet mellom partene i arbeidslivet

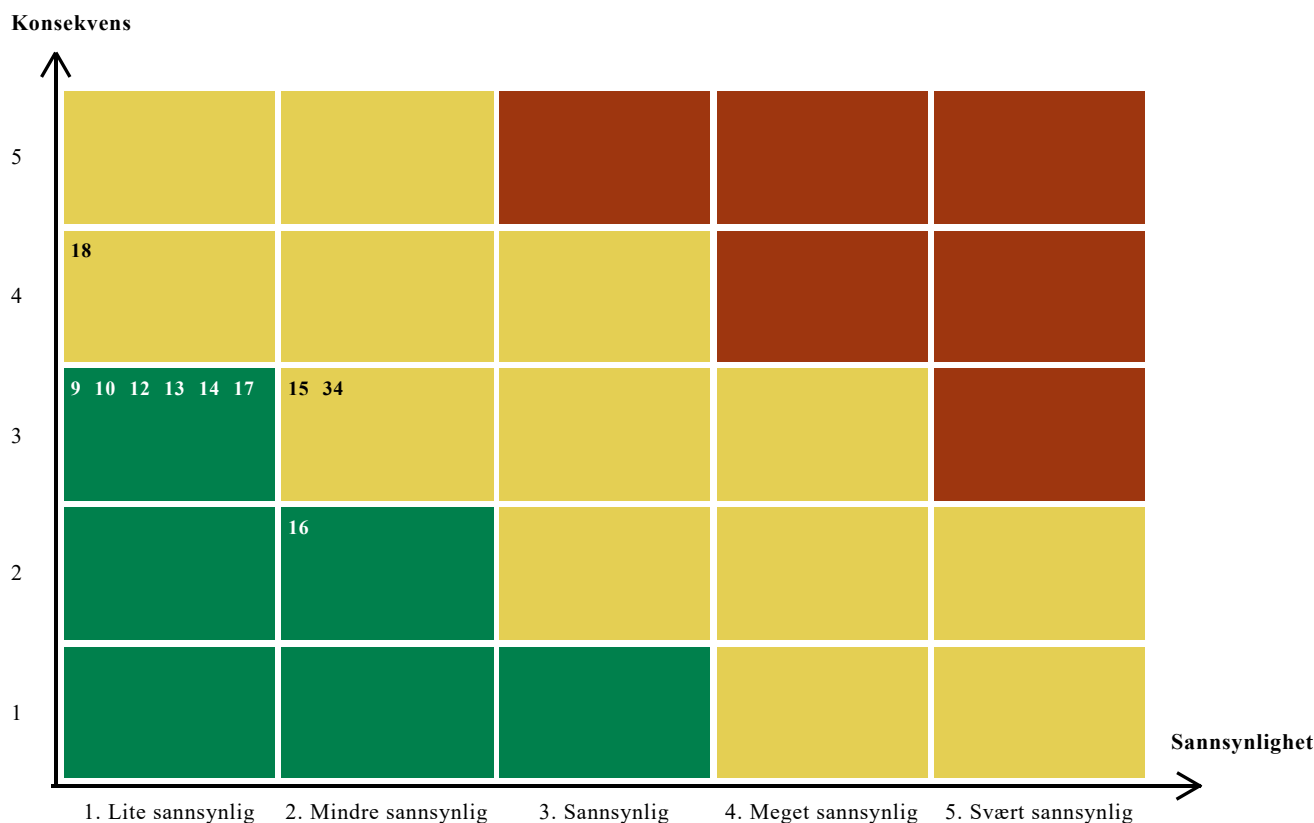
### 9.3.2. Etter

Konsekvens









ID		Hendelse	Konsekvensområde
9	■	Unnlate å respektere arbeidstakeres rett til å, etter eget valg, opprette eller slutte seg til fagforeninger som kan drive kollektive forhandlinger	Syssetning og forholdet mellom partene i arbeidslivet
10	■	Unnlate å delta i konstruktive forhandlinger med fagforeninger enten alene eller gjennom arbeidsgiverorganisasjoner	Syssetning og forholdet mellom partene i arbeidslivet
12	■	Barnearbeid, inkludert verste former for barnearbeid	Syssetning og forholdet mellom partene i arbeidslivet
13	■	Diskriminering av arbeidstakere i ansettelse eller yrke på grunnlag av rase, kjønn, språk, religion, politisk eller annen oppfatning, eiendom eller andre forhold	Syssetning og forholdet mellom partene i arbeidslivet
14	■	Diskriminering av arbeidstakere i ansettelse eller yrke på grunnlag av fødsel eller graviditet	Syssetning og forholdet mellom partene i arbeidslivet
15	■	Unnlate å tilpasse arbeidstid, organisering av arbeidet eller arbeidsprosesser til den fysiske og mentale kapasiteten til arbeidstakere	Syssetning og forholdet mellom partene i arbeidslivet
16	■	Unnlate å tilpasse maskiner eller utstyr til den fysiske eller mentale kapasiteten til arbeidstakere	Syssetning og forholdet mellom partene i arbeidslivet
17	■	Betaling av lønn som ikke dekker de grunnleggende behovene til arbeidstakere og deres familier	Syssetning og forholdet mellom partene i arbeidslivet
18	■	True med å flytte hele eller deler av driften for å forhindre arbeidstakere i å etablere eller bli med i en fagforening	Syssetning og forholdet mellom partene i arbeidslivet
34	■	Brudd på menneskerettigheter, arbeidsvilkår eller miljøkrav i leverandørkjeden	Syssetning og forholdet mellom partene i arbeidslivet

### 9.3.3. Før og etter



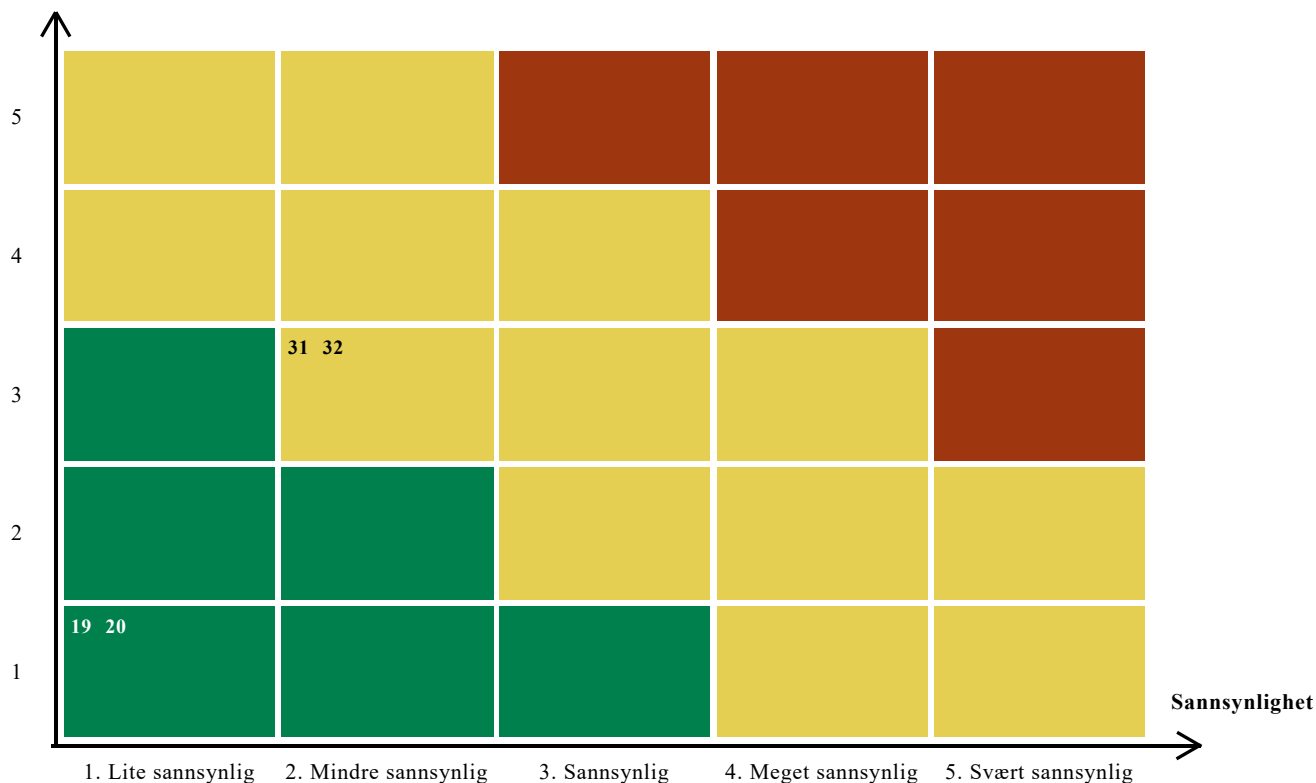
ID	Før til etter	Hendelse	Konsekvensområde
9	■ → ■	Unnlate å respektere arbeidstakeres rett til å, etter eget valg, opprette eller slutte seg til fagforeninger som kan drive kollektive forhandlinger	Syssetning og forholdet mellom partene i arbeidslivet
10	■ → ■	Unnlate å delta i konstruktive forhandlinger med fagforeninger enten alene eller gjennom arbeidsgiverorganisasjoner	Syssetning og forholdet mellom partene i arbeidslivet
12	■ → ■	Barnearbeid, inkludert verste former for barnearbeid	Syssetning og forholdet mellom partene i arbeidslivet
13	■ → ■	Diskriminering av arbeidstakere i ansettelse eller yrke på grunnlag av rase, kjønn, språk, religion, politisk eller annen oppfatning, eiendom eller andre forhold	Syssetning og forholdet mellom partene i arbeidslivet
14	■ → ■	Diskriminering av arbeidstakere i ansettelse eller yrke på grunnlag av fødsel eller graviditet	Syssetning og forholdet mellom partene i arbeidslivet
15	■ → ■	Unnlate å tilpasse arbeidstid, organisering av arbeidet eller arbeidsprosesser til den fysiske og mentale kapasiteten til arbeidstakere	Syssetning og forholdet mellom partene i arbeidslivet
16	■ → ■	Unnlate å tilpasse maskiner eller utstyr til den fysiske eller mentale kapasiteten til arbeidstakere	Syssetning og forholdet mellom partene i arbeidslivet

ID	Før til etter	Hendelse	Konsekvensområde
17	 → 	Betaling av lønn som ikke dekker de grunnleggende behovene til arbeidstakere og deres familier	Syssetning og forholdet mellom partene i arbeidslivet
18	 → 	True med å flytte hele eller deler av driften for å forhindre arbeidstakere i å etablere eller bli med i en fagforening	Syssetning og forholdet mellom partene i arbeidslivet
34	 → 	Brudd på menneskerettigheter, arbeidsvilkår eller miljøkrav i leverandørkjeden	Syssetning og forholdet mellom partene i arbeidslivet

## 9.4. Natur og miljøvern

### 9.4.1. Før

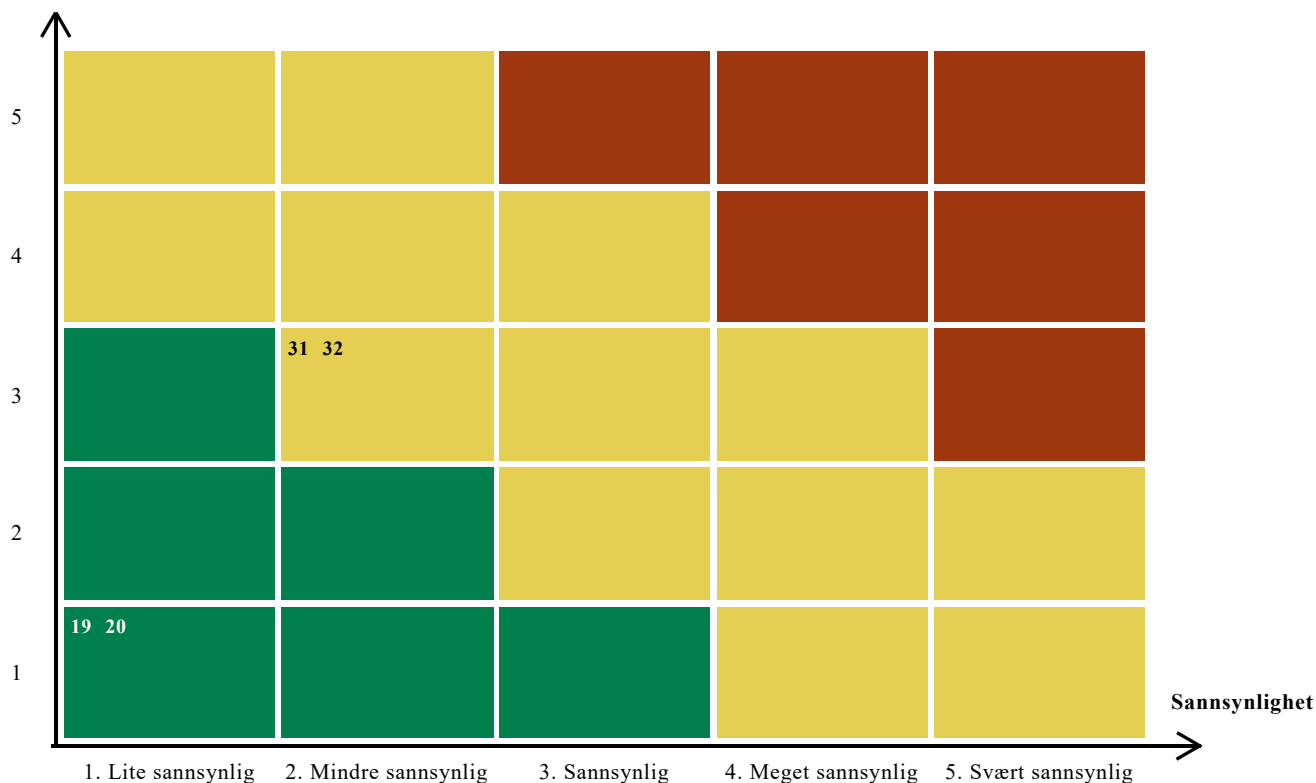
Konsekvens



ID		Hendelse	Konsekvensområde
19	Green	Bruk av skadelige nivåer av biologiske, kjemiske eller fysiske stoffer i produksjon eller tjenester	Natur og miljøvern
20	Green	Vannforurensing (for eksempel ved utslipp av avløpsvann uten tilstrekkelig infrastruktur for avløpsvann)	Natur og miljøvern
31	Yellow	Uansvarlig håndtering av elektronisk avfall	Natur og miljøvern
32	Yellow	Brudd på menneskerettigheter, arbeidsvilkår eller miljøkrav i leverandørkjeden	Natur og miljøvern

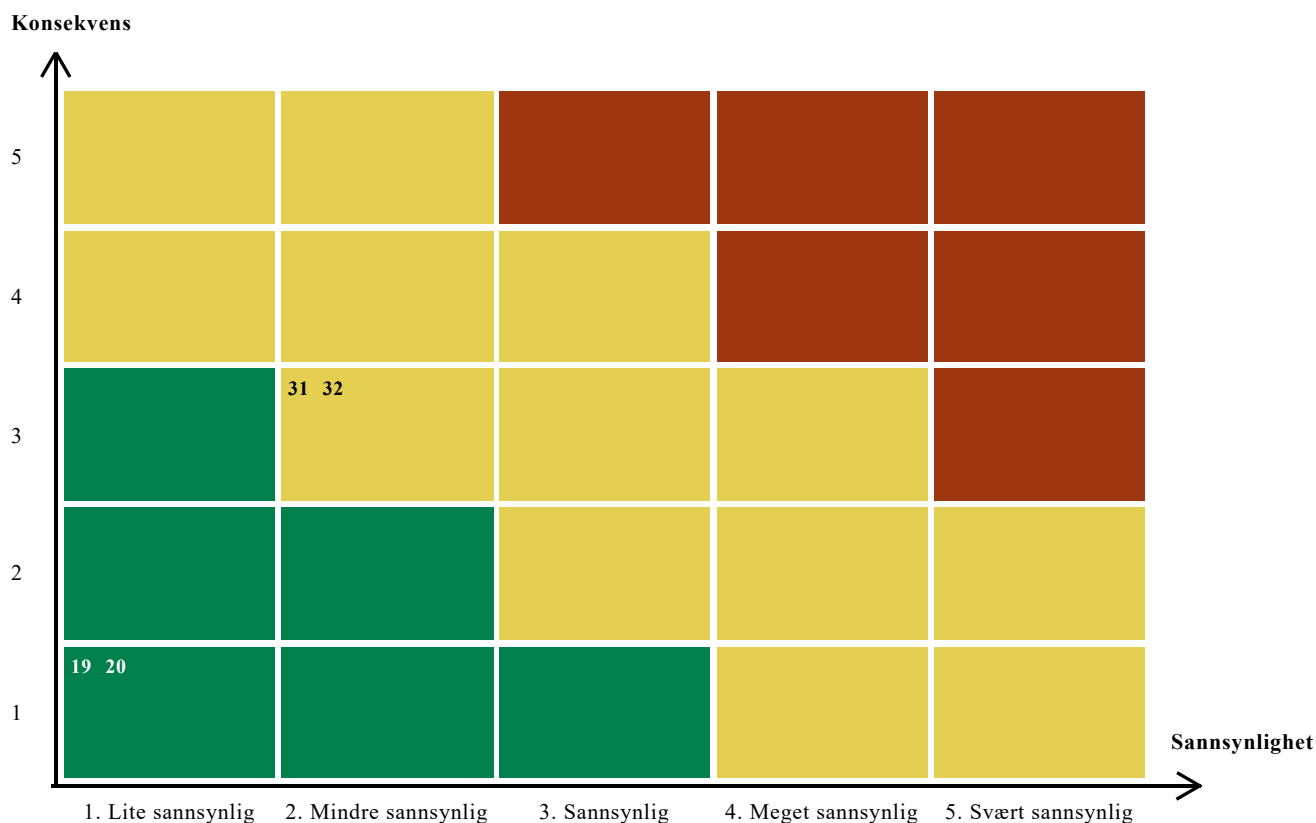
### 9.4.2. Etter

Konsekvens



ID		Hendelse	Konsekvensområde
19	Green	Bruk av skadelige nivåer av biologiske, kjemiske eller fysiske stoffer i produksjon eller tjenester	Natur og miljøvern
20	Green	Vannforurensing (for eksempel ved utslipp av avløpsvann uten tilstrekkelig infrastruktur for avløpsvann)	Natur og miljøvern
31	Yellow	Uansvarlig håndtering av elektronisk avfall	Natur og miljøvern
32	Yellow	Brudd på menneskerettigheter, arbeidsvilkår eller miljøkrav i leverandørkjeden	Natur og miljøvern

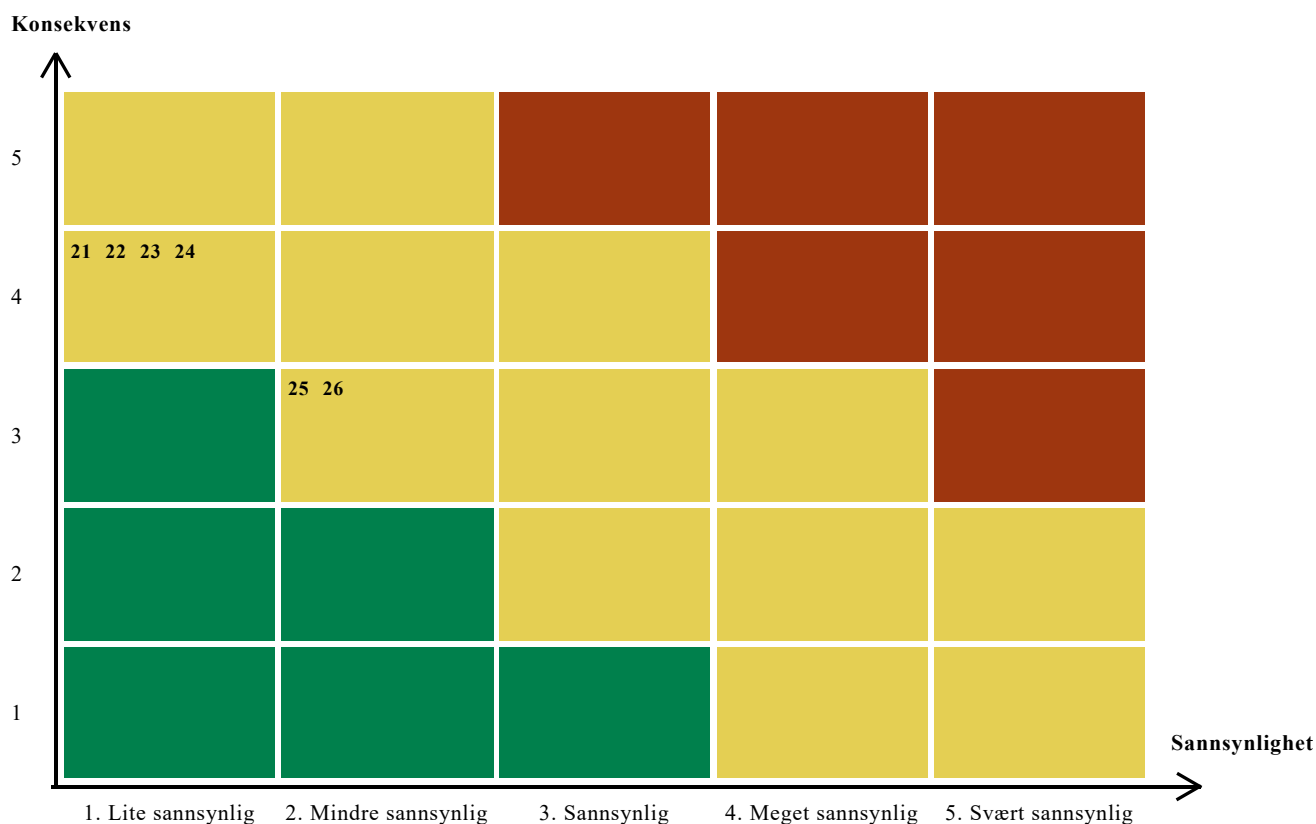
### 9.4.3. Før og etter



ID	Før til etter	Hendelse	Konsekvensområde
19	■ → ■	Bruk av skadelige nivåer av biologiske, kjemiske eller fysiske stoffer i produksjon eller tjenester	Natur og miljøvern
20	■ → ■	Vannforurensing (for eksempel ved utslipp av avløpsvann uten tilstrekkelig infrastruktur for avløpsvann)	Natur og miljøvern
31	■ → ■	Uansvarlig håndtering av elektronisk avfall	Natur og miljøvern
32	■ → ■	Brudd på menneskerettigheter, arbeidsvilkår eller miljøkrav i leverandørkjeden	Natur og miljøvern

## 9.5. Korrupsjon, bestikkelser og pengeutpressing

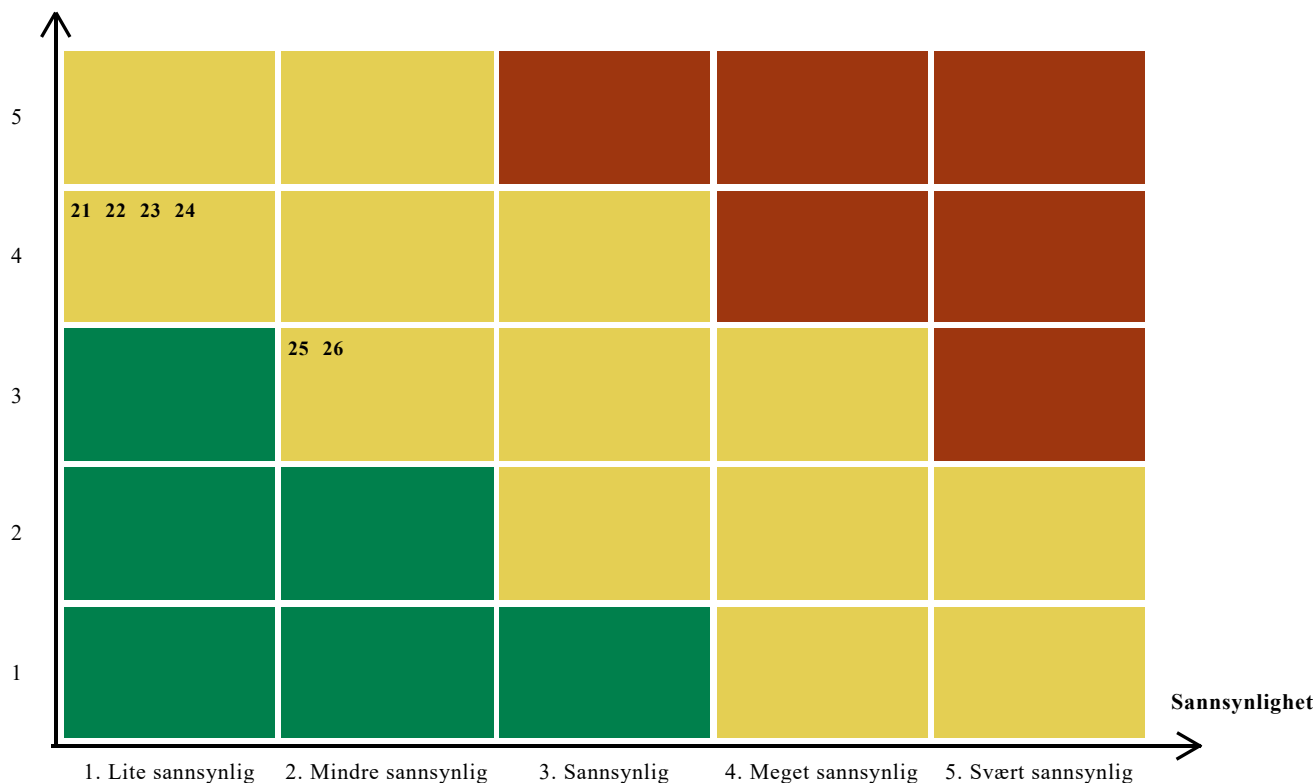
### 9.5.1. Før



ID		Hendelse	Konsekvensområde
21	Yellow	Bestikkelse av offentlig tjenesteperson for å vinne offentlig anbud	Korrupsjon, bestikkelser og pengeutpressing
22	Yellow	Bestikkelse av offentlig tjenesteperson for å oppnå gunstig skattebehandling eller andre fortrinn eller tilgang til konfidensiell informasjon	Korrupsjon, bestikkelser og pengeutpressing
23	Yellow	Bestikkelse av offentlig tjenesteperson for å få autorisasjon eller tillatelser	Korrupsjon, bestikkelser og pengeutpressing
24	Yellow	Selge produkter eller tjenester til myndigheter med for høy pris for så å gi offentlige tjenestepersoner en andel av overskuddet	Korrupsjon, bestikkelser og pengeutpressing
25	Yellow	Gi gaver, måltider og underholdning til de bedriften gjør forretninger med ute, uten tilstrekkelig kontroll eller dokumentasjon	Korrupsjon, bestikkelser og pengeutpressing
26	Yellow	Motta gaver fra forretningsforbindelser eller offentlige tjenestemenn uten tilstrekkelig kontroll eller dokumentasjon	Korrupsjon, bestikkelser og pengeutpressing

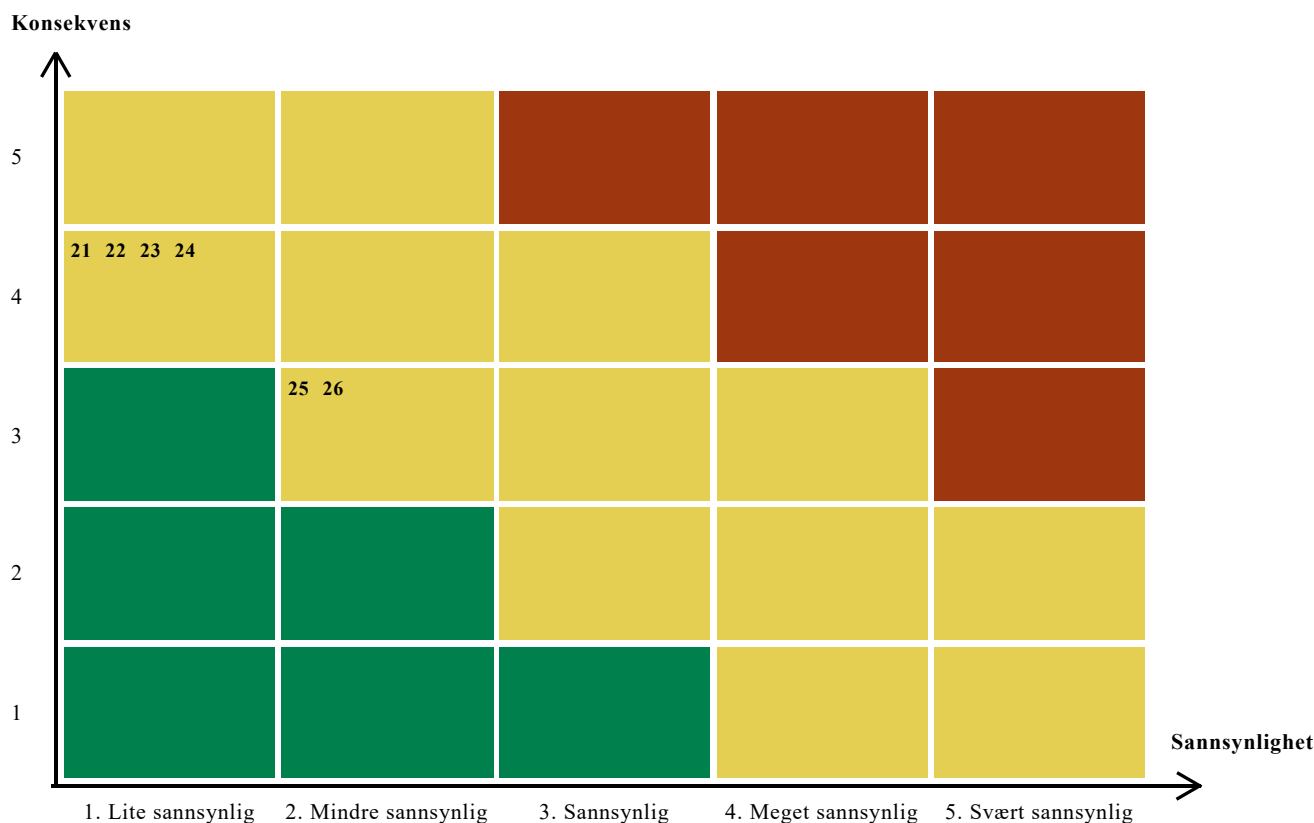
### 9.5.2. Etter

Konsekvens



ID		Hendelse	Konsekvensområde
21	Yellow	Bestikkelse av offentlig tjenesteperson for å vinne offentlig anbud	Korrupsjon, bestikkelser og pengeutpressing
22	Yellow	Bestikkelse av offentlig tjenesteperson for å oppnå gunstig skattebehandling eller andre fortrinn eller tilgang til konfidensiell informasjon	Korrupsjon, bestikkelser og pengeutpressing
23	Yellow	Bestikkelse av offentlig tjenesteperson for å få autorisasjon eller tillatelser	Korrupsjon, bestikkelser og pengeutpressing
24	Yellow	Selge produkter eller tjenester til myndigheter med for høy pris for så å gi offentlige tjenestepersoner en andel av overskuddet	Korrupsjon, bestikkelser og pengeutpressing
25	Yellow	Gi gaver, måltider og underholdning til de bedriften gjør forretninger med ute, uten tilstrekkelig kontroll eller dokumentasjon	Korrupsjon, bestikkelser og pengeutpressing
26	Yellow	Motta gaver fra forretningsforbindelser eller offentlige tjenestemenn uten tilstrekkelig kontroll eller dokumentasjon	Korrupsjon, bestikkelser og pengeutpressing

### 9.5.3. Før og etter

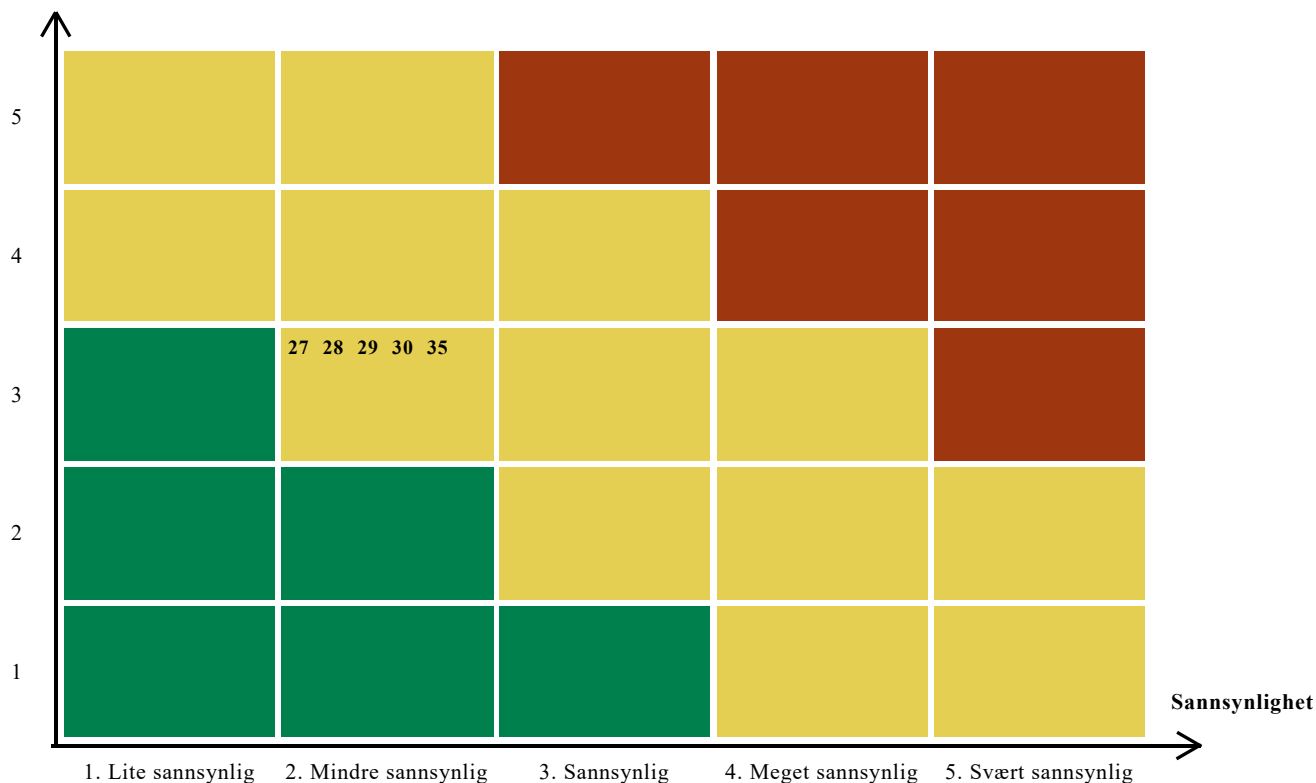


ID	Før til etter	Hendelse	Konsekvensområde
21	Yellow → Yellow	Bestikkelse av offentlig tjenesteperson for å vinne offentlig anbud	Korrupsjon, bestikkelser og pengeutpressing
22	Yellow → Yellow	Bestikkelse av offentlig tjenesteperson for å oppnå gunstig skattebehandling eller andre fortrinn eller tilgang til konfidensiell informasjon	Korrupsjon, bestikkelser og pengeutpressing
23	Yellow → Yellow	Bestikkelse av offentlig tjenesteperson for å få autorisasjon eller tillatelser	Korrupsjon, bestikkelser og pengeutpressing
24	Yellow → Yellow	Selge produkter eller tjenester til myndigheter med for høy pris for så å gi offentlige tjenestepersoner en andel av overskuddet	Korrupsjon, bestikkelser og pengeutpressing
25	Yellow → Yellow	Gi gaver, måltider og underholdning til de bedriften gjør forretninger med ute, uten tilstrekkelig kontroll eller dokumentasjon	Korrupsjon, bestikkelser og pengeutpressing
26	Yellow → Yellow	Motta gaver fra forretningsforbindelser eller offentlige tjenestemenn uten tilstrekkelig kontroll eller dokumentasjon	Korrupsjon, bestikkelser og pengeutpressing

## 9.6. Forbrukerinteresser

### 9.6.1. Før

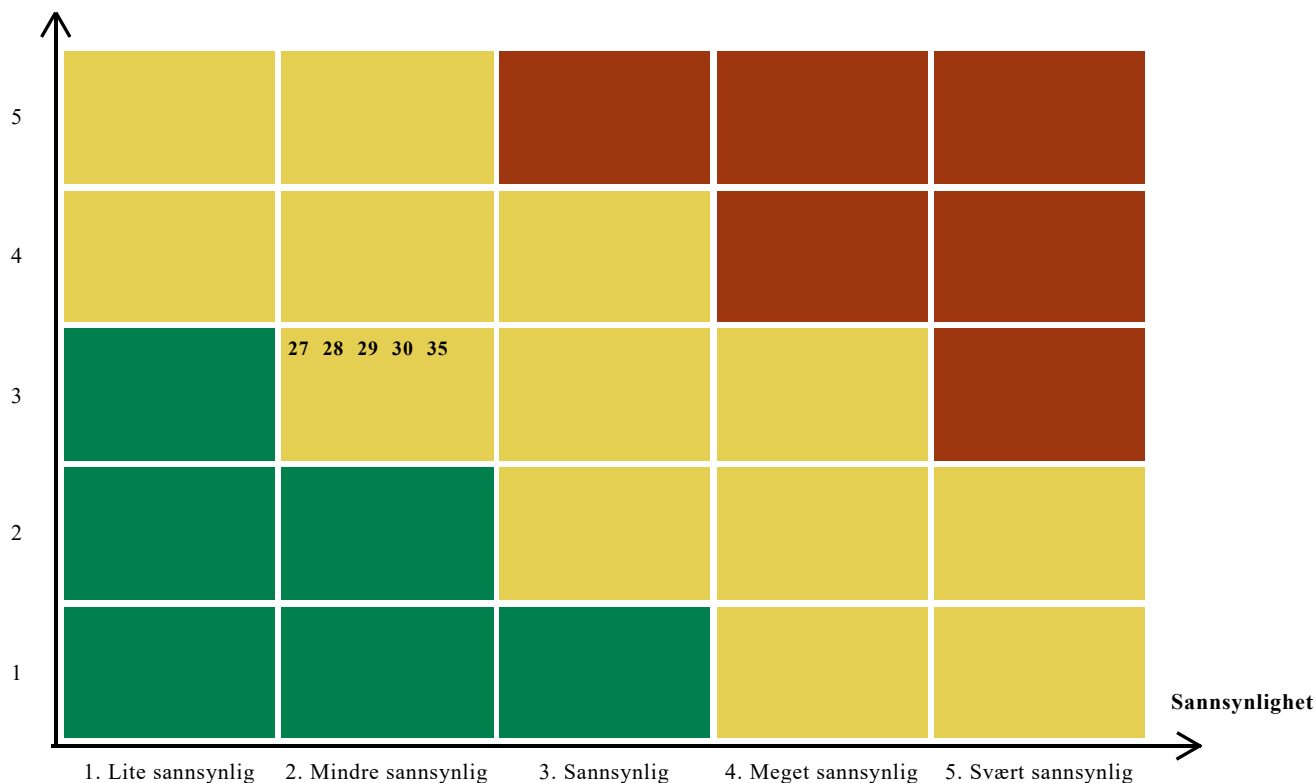
Konsekvens



ID		Hendelse	Konsekvensområde
27	Yellow square	Varer og tjenester tilfredsstillende ikke alle avtalte eller lovfestede standarder for forbrukerhelse og sikkerhet, blant annet standarder som omhandler helseadvarsler og sikkerhetsinformasjon	Forbrukerinteresser
28	Yellow square	Unnlåte å gi nøyaktige, etterprøvbare og tydelige opplysninger som er tilstrekkelig til at forbrukerne kan gjøre informerte valg om produktene eller tjenestene. Blant annet opplysninger om pris, innhold, sikker bruk, miljøegenskaper, vedlikehold, lagring og avhending av.	Forbrukerinteresser
29	Yellow square	Avstå fra å respektere forbrukernes privatliv og treffe rimelige tiltak for å sikre vern av personopplysninger som de innhenter, oppbevarer, bruker eller videreformidler	Forbrukerinteresser
30	Yellow square	Avstå fra påstander, fortielser og andre villedende, misvisende, svikaktige eller illojale handlinger	Forbrukerinteresser
35	Yellow square	Utilbørlig konkurransebegrensning eller diskriminering gjennom lisensmodeller eller dataadgang	Forbrukerinteresser

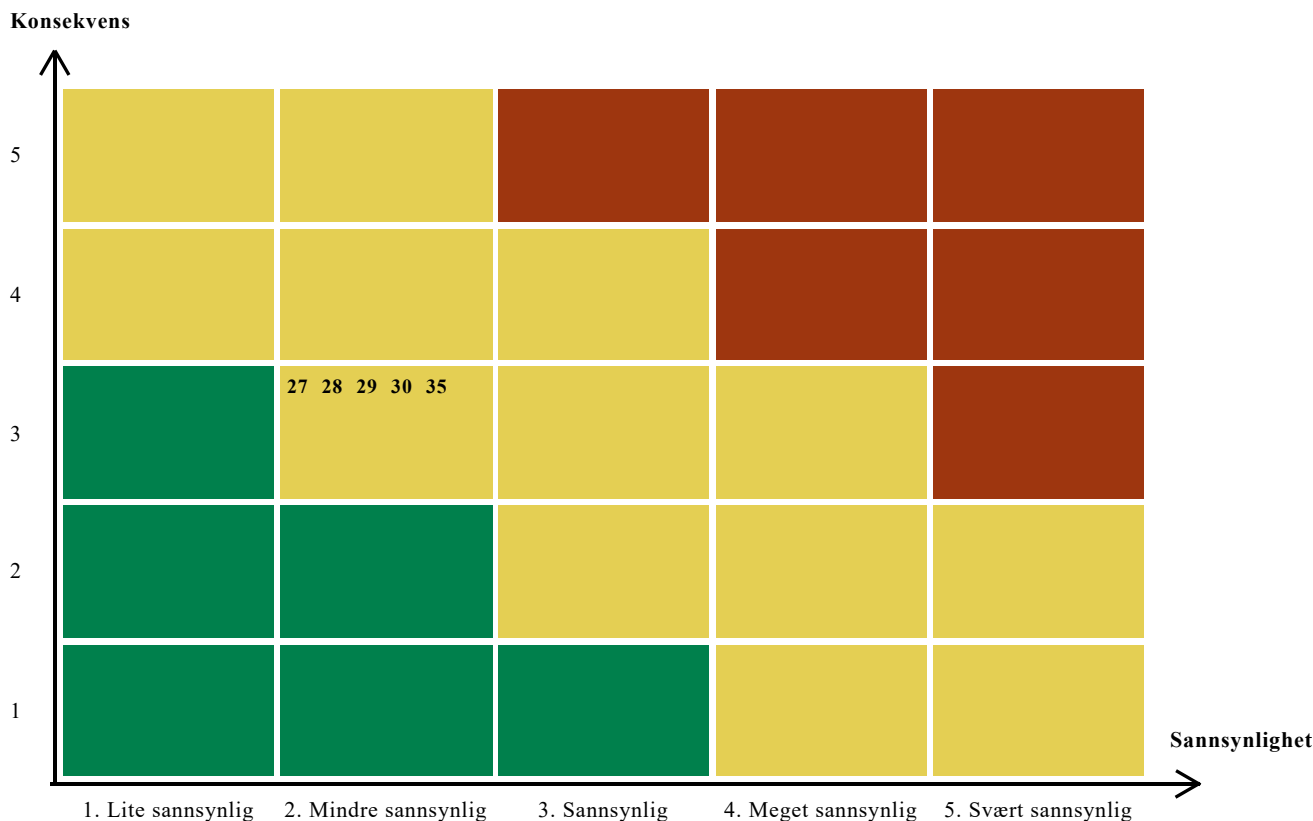
### 9.6.2. Etter

Konsekvens



ID		Hendelse	Konsekvensområde
27	Yellow	Varer og tjenester tilfredsstillende ikke alle avtalte eller lovfestede standarder for forbrukerhelse og sikkerhet, blant annet standarder som onhandler helseadvarsler og sikkerhetsinformasjon	Forbrukerinteresser
28	Yellow	Unnlåte å gi nøyaktige, etterprøvbare og tydelige opplysninger som er tilstrekkelig til at forbrukerne kan gjøre informerte valg om produktene eller tjenestene. Blant annet opplysninger om pris, innhold, sikker bruk, miljøegenskaper, vedlikehold, lagring og avhending av.	Forbrukerinteresser
29	Yellow	Avstå fra å respektere forbrukernes privatliv og treffe rimelige tiltak for å sikre vern av personopplysninger som de innhenter, oppbevarer, bruker eller videreformidler	Forbrukerinteresser
30	Yellow	Avstå fra påstander, fortielser og andre villedende, misvisende, svikaktige eller illojale handlinger	Forbrukerinteresser
35	Yellow	Utilbørlig konkurransebegrensning eller diskriminering gjennom lisensmodeller eller dataadgang	Forbrukerinteresser

### 9.6.3. Før og etter

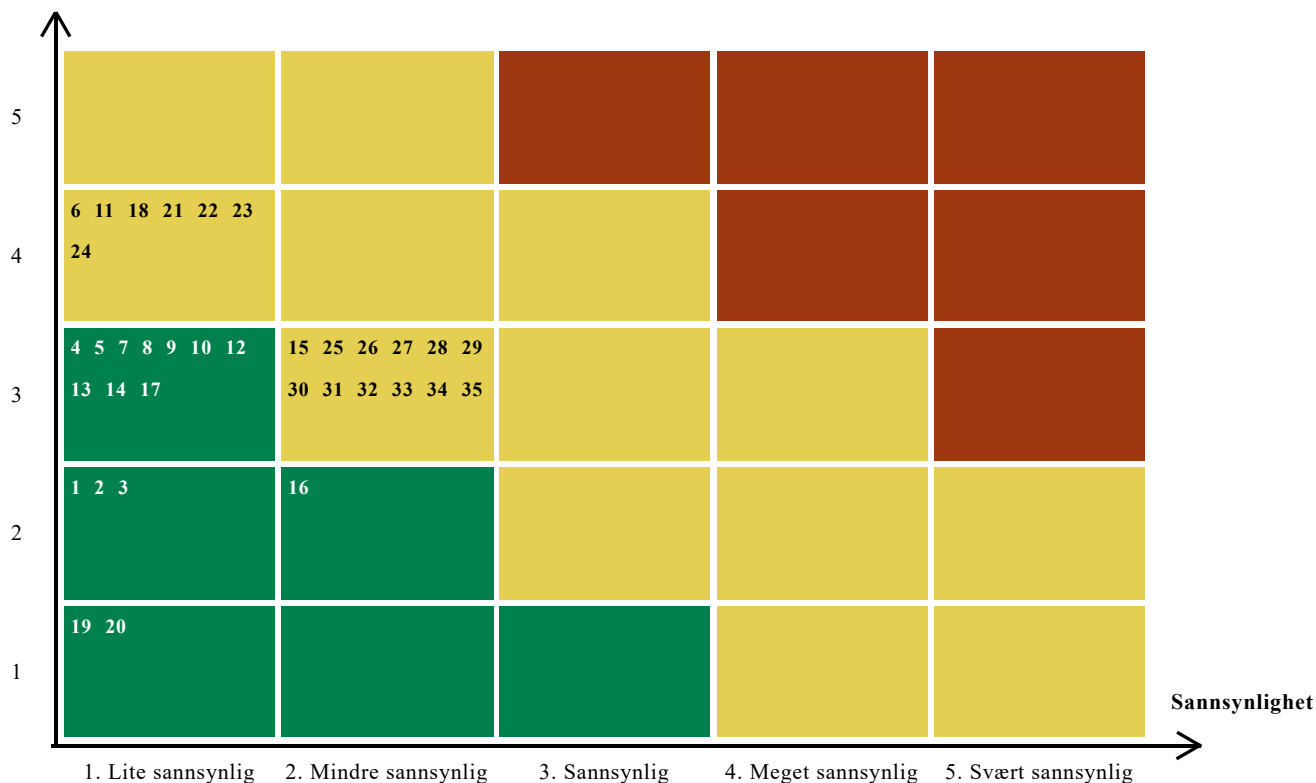


ID	Før til etter	Hendelse	Konsekvensområde
27	■ → ■	Varer og tjenester tilfredsstillende ikke alle avtalte eller lovfestede standarder for forbrukerhelse og sikkerhet, blant annet standarder som onhandler helseadvarsler og sikkerhetsinformasjon	Forbrukerinteresser
28	■ → ■	Unnlate å gi nøyaktige, etterprøvbare og tydelige opplysninger som er tilstrekkelig til at forbrukerne kan gjøre informerte valg om produktene eller tjenestene. Blant annet opplysninger om pris, innhold, sikker bruk, miljøegenskaper, vedlikehold, lagring og avhending av.	Forbrukerinteresser
29	■ → ■	Avstå fra å respektere forbrukernes privatliv og treffe rimelige tiltak for å sikre vern av personopplysninger som de innhenter, oppbevarer, bruker eller viderefremidler	Forbrukerinteresser
30	■ → ■	Avstå fra påstander, fortelser og andre villedende, misvisende, svikaktige eller illojale handlinger	Forbrukerinteresser
35	■ → ■	Utilbørlig konkurransebegrensning eller diskriminering gjennom lisensmodeller eller dataadgang	Forbrukerinteresser

## 9.7. Alle områder

### 9.7.1. Før

Konsekvens



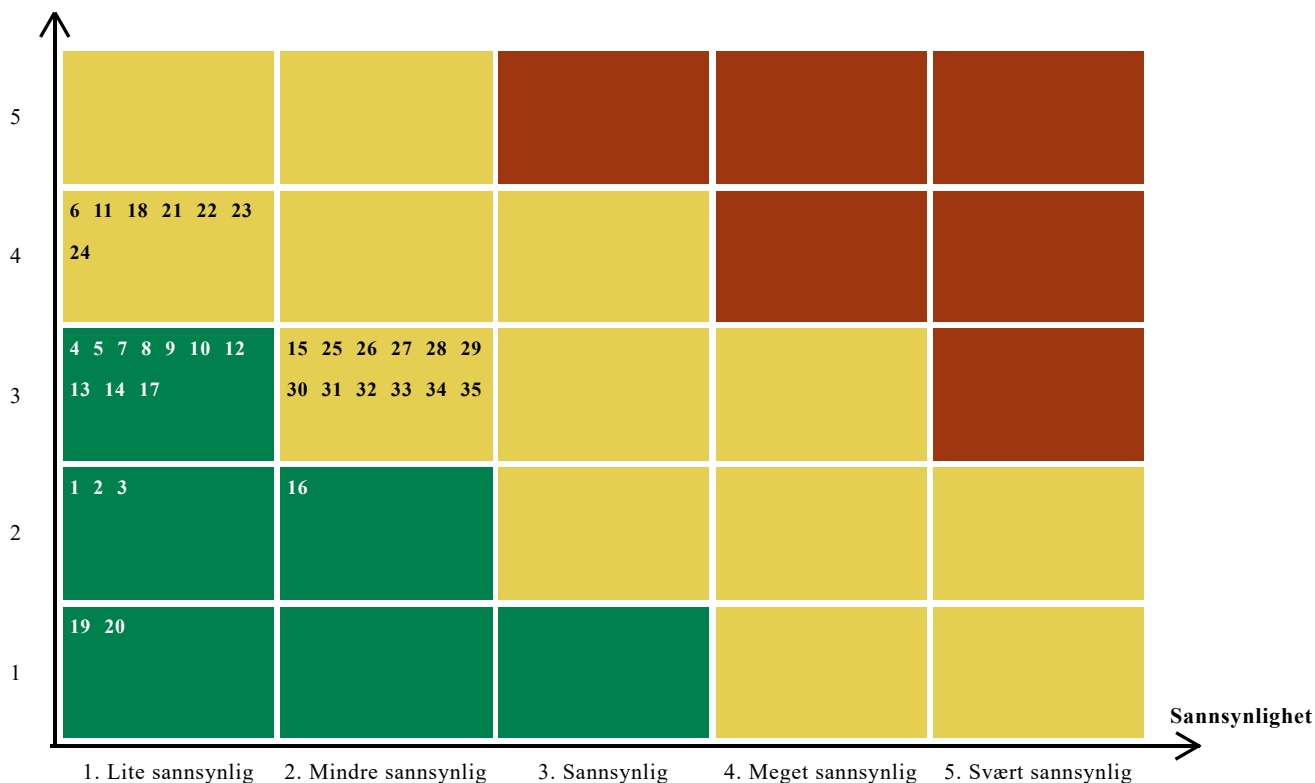
ID		Hendelse	Konsekvensområde
1	■	Unnlater å gi vesentlig informasjon om selskapets finans-og driftsresultat	Offentliggjøring av opplysninger
2	■	Unnlater å gi vesentlig informasjon om selskapets formål	Offentliggjøring av opplysninger
3	■	Unnlater å gi vesentlig informasjon om store aksjonærer, stemmerett og godtgjøring av styremedlemmer eller toppledere	Offentliggjøring av opplysninger
4	■	Unnlater å besvare vesentlige spørsmål som gjelder arbeidstakere eller andre relevante interessenter	Offentliggjøring av opplysninger
5	■	Unnlater å gi offentligheten og arbeidstakere tilstrekkelig, målbar og etterprøvbar informasjon til rett tid om potensielle HMS konsekvenser av selskapets virksomhet	Offentliggjøring av opplysninger
6	■	Tvangsarbeid	Menneskerettigheter
7	■	Lønnsdiskriminering for likt arbeid med lik verdi	Menneskerettigheter

ID		Hendelse	Konsekvensområde
8	■	Kjønnsbasert vold eller trakassering, inkludert seksuell trakassering	Menneskerettigheter
9	■	Unnlate å respektere arbeidstakeres rett til å, etter eget valg, opprette eller slutte seg til fagforeninger som kan drive kollektive forhandlinger	Syssetning og forholdet mellom partene i arbeidslivet
10	■	Unnlate å delta i konstruktive forhandlinger med fagforeninger enten alene eller gjennom arbeidsgiverorganisasjoner	Syssetning og forholdet mellom partene i arbeidslivet
11	■	Barnearbeid, inkludert verste former for barnearbeid	Menneskerettigheter
12	■	Barnearbeid, inkludert verste former for barnearbeid	Syssetning og forholdet mellom partene i arbeidslivet
13	■	Diskriminering av arbeidstakere i ansettelse eller yrke på grunnlag av rase, kjønn, språk, religion, politisk eller annen oppfatning, eiendom eller andre forhold	Syssetning og forholdet mellom partene i arbeidslivet
14	■	Diskriminering av arbeidstakere i ansettelse eller yrke på grunnlag av fødsel eller graviditet	Syssetning og forholdet mellom partene i arbeidslivet
15	■	Unnlate å tilpasse arbeidstid, organisering av arbeidet eller arbeidsprosesser til den fysiske og mentale kapasiteten til arbeidstakere	Syssetning og forholdet mellom partene i arbeidslivet
16	■	Unnlate å tilpasse maskiner eller utstyr til den fysiske eller mentale kapasiteten til arbeidstakere	Syssetning og forholdet mellom partene i arbeidslivet
17	■	Betaling av lønn som ikke dekker de grunnleggende behovene til arbeidstakere og deres familier	Syssetning og forholdet mellom partene i arbeidslivet
18	■	True med å flytte hele eller deler av driften for å forhindre arbeidstakere i å etablere eller bli med i en fagforening	Syssetning og forholdet mellom partene i arbeidslivet
19	■	Bruk av skadelige nivåer av biologiske, kjemiske eller fysiske stoffer i produksjon eller tjenester	Natur og miljøvern
20	■	Vannforurensing (for eksempel ved utslipp av avløpsvann uten tilstrekkelig infrastruktur for avløpsvann)	Natur og miljøvern
21	■	Bestikkelse av offentlig tjenesteperson for å vinne offentlig anbud	Korrupsjon, bestikkelser og pengeutpressing
22	■	Bestikkelse av offentlig tjenesteperson for å oppnå gunstig skattebehandling eller andre fortrinn eller tilgang til konfidensiell informasjon	Korrupsjon, bestikkelser og pengeutpressing
23	■	Bestikkelse av offentlig tjenesteperson for å få autorisasjon eller tillatelser	Korrupsjon, bestikkelser og pengeutpressing
24	■	Selge produkter eller tjenester til myndigheter med for høy pris for så å gi offentlige tjenestepersoner en andel av overskuddet	Korrupsjon, bestikkelser og pengeutpressing
25	■	Gi gaver, måltider og underholdning til de bedriften gjør forretninger med ute, uten tilstrekkelig kontroll eller dokumentasjon	Korrupsjon, bestikkelser og pengeutpressing
26	■	Motta gaver fra forretningsforbindelser eller offentlige tjenestemenn uten tilstrekkelig kontroll eller dokumentasjon	Korrupsjon, bestikkelser og pengeutpressing

ID		Hendelse	Konsekvensområde
27	■	Varer og tjenester tilfredsstillende ikke alle avtalte eller lovfestede standarder for forbrukerhelse og sikkerhet, blant annet standarder som onhandler helseadvarsler og sikkerhetsinformasjon	Forbrukerinteresser
28	■	Unnlåte å gi nøyaktige, etterprøvbare og tydelige opplysninger som er tilstrekkelig til at forbrukerne kan gjøre informerte valg om produktene eller tjenestene. Blant annet opplysninger om pris, innhold, sikker bruk, miljøegenskaper, vedlikehold, lagring og avhending av.	Forbrukerinteresser
29	■	Avstå fra å respektere forbrukernes privatliv og treffe rimelige tiltak for å sikre vern av personopplysninger som de innhenter, oppbevarer, bruker eller viderefremidler	Forbrukerinteresser
30	■	Avstå fra påstander, fortielser og andre villedende, misvisende, svikaktige eller illojale handlinger	Forbrukerinteresser
31	■	Uansvarlig håndtering av elektronisk avfall	Natur og miljøvern
32	■	Brudd på menneskerettigheter, arbeidsvilkår eller miljøkrav i leverandørkjeden	Natur og miljøvern
33	■	Brudd på menneskerettigheter, arbeidsvilkår eller miljøkrav i leverandørkjeden	Menneskerettigheter
34	■	Brudd på menneskerettigheter, arbeidsvilkår eller miljøkrav i leverandørkjeden	Syssetting og forholdet mellom partene i arbeidslivet
35	■	Utilbørlig konkurransebegrensning eller diskriminering gjennom lisensmodeller eller dataadgang	Forbrukerinteresser

9.7.2. Etter

Konsekvens



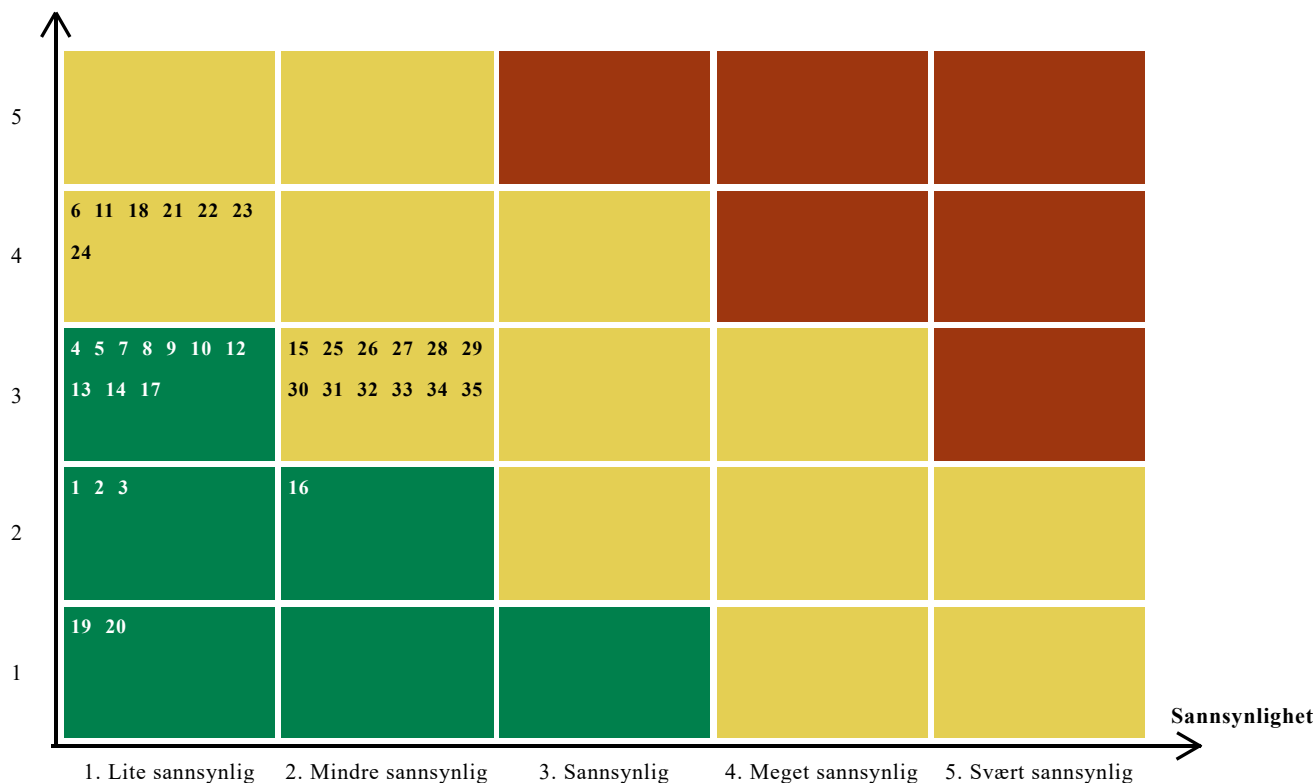
ID		Hendelse	Konsekvensområde
1	■	Unnlater å gi vesentlig informasjon om selskapets finans-og driftsresultat	Offentliggjøring av opplysninger
2	■	Unnlater å gi vesentlig informasjon om selskapets formål	Offentliggjøring av opplysninger
3	■	Unnlater å gi vesentlig informasjon om store aksjonærer, stemmerett og godtgjøring av styremedlemmer eller toppledere	Offentliggjøring av opplysninger
4	■	Unnlater å besvare vesentlige spørsmål som gjelder arbeidstakere eller andre relevante interessenter	Offentliggjøring av opplysninger
5	■	Unnlater å gi offentligheten og arbeidstakere tilstrekkelig, målbar og etterprøvable informasjon til rett tid om potensielle HMS konsekvenser av selskapets virksomhet	Offentliggjøring av opplysninger
6	■	Tvangsarbeid	Menneskerettigheter
7	■	Lønnsdiskriminering for likt arbeid med lik verdi	Menneskerettigheter
8	■	Kjønnsbasert vold eller trakassering, inkludert seksuell trakassering	Menneskerettigheter

ID		Hendelse	Konsekvensområde
9	■	Unnlate å respektere arbeidstakeres rett til å, etter eget valg, opprette eller slutte seg til fagforeninger som kan drive kollektive forhandlinger	Syssetning og forholdet mellom partene i arbeidslivet
10	■	Unnlate å delta i konstruktive forhandlinger med fagforeninger enten alene eller gjennom arbeidsgiverorganisasjoner	Syssetning og forholdet mellom partene i arbeidslivet
11	■	Barnearbeid, inkludert verste former for barnearbeid	Menneskerettigheter
12	■	Barnearbeid, inkludert verste former for barnearbeid	Syssetning og forholdet mellom partene i arbeidslivet
13	■	Diskriminering av arbeidstakere i ansettelse eller yrke på grunnlag av rase, kjønn, språk, religion, politisk eller annen oppfatning, eiendom eller andre forhold	Syssetning og forholdet mellom partene i arbeidslivet
14	■	Diskriminering av arbeidstakere i ansettelse eller yrke på grunnlag av fødsel eller graviditet	Syssetning og forholdet mellom partene i arbeidslivet
15	■	Unnlate å tilpasse arbeidstid, organisering av arbeidet eller arbeidsprosesser til den fysiske og mentale kapasiteten til arbeidstakere	Syssetning og forholdet mellom partene i arbeidslivet
16	■	Unnlate å tilpasse maskiner eller utstyr til den fysiske eller mentale kapasiteten til arbeidstakere	Syssetning og forholdet mellom partene i arbeidslivet
17	■	Betaling av lønn som ikke dekker de grunnleggende behovene til arbeidstakere og deres familier	Syssetning og forholdet mellom partene i arbeidslivet
18	■	True med å flytte hele eller deler av driften for å forhindre arbeidstakere i å etablere eller bli med i en fagforening	Syssetning og forholdet mellom partene i arbeidslivet
19	■	Bruk av skadelige nivåer av biologiske, kjemiske eller fysiske stoffer i produksjon eller tjenester	Natur og miljøvern
20	■	Vannforurensing (for eksempel ved utslipp av avløpsvann uten tilstrekkelig infrastruktur for avløpsvann)	Natur og miljøvern
21	■	Bestikkelse av offentlig tjenesteperson for å vinne offentlig anbud	Korrupsjon, bestikkelser og pengeutpressing
22	■	Bestikkelse av offentlig tjenesteperson for å oppnå gunstig skattebehandling eller andre fortrinn eller tilgang til konfidensiell informasjon	Korrupsjon, bestikkelser og pengeutpressing
23	■	Bestikkelse av offentlig tjenesteperson for å få autorisasjon eller tillatelser	Korrupsjon, bestikkelser og pengeutpressing
24	■	Selge produkter eller tjenester til myndigheter med høy pris for så å gi offentlige tjenestepersoner en andel av overskuddet	Korrupsjon, bestikkelser og pengeutpressing
25	■	Gi gaver, måltider og underholdning til de bedriften gjør forretninger med ute, uten tilstrekkelig kontroll eller dokumentasjon	Korrupsjon, bestikkelser og pengeutpressing
26	■	Motta gaver fra forretningsforbindelser eller offentlige tjenestemenn uten tilstrekkelig kontroll eller dokumentasjon	Korrupsjon, bestikkelser og pengeutpressing


































ID		Hendelse	Konsekvensområde
27	■	Varer og tjenester tilfredsstillende ikke alle avtalte eller lovfestede standarder for forbrukerhelse og sikkerhet, blant annet standarder som onhandler helseadvarsler og sikkerhetsinformasjon	Forbrukerinteresser
28	■	Unnlåte å gi nøyaktige, etterprøvbare og tydelige opplysninger som er tilstrekkelig til at forbrukerne kan gjøre informerte valg om produktene eller tjenestene. Blant annet opplysninger om pris, innhold, sikker bruk, miljøegenskaper, vedlikehold, lagring og avhending av.	Forbrukerinteresser
29	■	Avstå fra å respektere forbrukernes privatliv og treffe rimelige tiltak for å sikre vern av personopplysninger som de innhenter, oppbevarer, bruker eller viderefremidler	Forbrukerinteresser
30	■	Avstå fra påstander, fortielser og andre villedende, misvisende, svikaktige eller illojale handlinger	Forbrukerinteresser
31	■	Uansvarlig håndtering av elektronisk avfall	Natur og miljøvern
32	■	Brudd på menneskerettigheter, arbeidsvilkår eller miljøkrav i leverandørkjeden	Natur og miljøvern
33	■	Brudd på menneskerettigheter, arbeidsvilkår eller miljøkrav i leverandørkjeden	Menneskerettigheter
34	■	Brudd på menneskerettigheter, arbeidsvilkår eller miljøkrav i leverandørkjeden	Syssetting og forholdet mellom partene i arbeidslivet
35	■	Utilbørlig konkurransebegrensning eller diskriminering gjennom lisensmodeller eller dataadgang	Forbrukerinteresser





















### 9.7.3. Før og etter

Konsekvens



ID	Før til etter	Hendelse	Konsekvensområde
1	■ → ■	Unnlater å gi vesentlig informasjon om selskapets finans-og driftsresultat	Offentliggjøring av opplysninger
2	■ → ■	Unnlater å gi vesentlig informasjon om selskapets formål	Offentliggjøring av opplysninger
3	■ → ■	Unnlater å gi vesentlig informasjon om store aksjonærer, stemmerett og godtgjøring av styremedlemmer eller toppledere	Offentliggjøring av opplysninger
4	■ → ■	Unnlater å besvare vesentlige spørsmål som gjelder arbeidstakere eller andre relevante interessenter	Offentliggjøring av opplysninger
5	■ → ■	Unnlater å gi offentligheten og arbeidstakere tilstrekkelig, målbar og etterprøvbar informasjon til rett tid om potensielle HMS konsekvenser av selskapets virksomhet	Offentliggjøring av opplysninger
6	■ → ■	Tvangsarbeid	Menneskerettigheter
7	■ → ■	Lønnsdiskriminering for likt arbeid med lik verdi	Menneskerettigheter
8	■ → ■	Kjønnsbasert vold eller trakassering, inkludert seksuell trakassering	Menneskerettigheter

ID	Før til etter	Hendelse	Konsekvensområde
9	 → 	Unnlate å respektere arbeidstakeres rett til å, etter eget valg, opprette eller slutte seg til fagforeninger som kan drive kollektive forhandlinger	Syssetning og forholdet mellom partene i arbeidslivet
10	 → 	Unnlate å delta i konstruktive forhandlinger med fagforeninger enten alene eller gjennom arbeidsgiverorganisasjoner	Syssetning og forholdet mellom partene i arbeidslivet
11	 → 	Barnearbeid, inkludert verste former for barnearbeid	Menneskerettigheter
12	 → 	Barnearbeid, inkludert verste former for barnearbeid	Syssetning og forholdet mellom partene i arbeidslivet
13	 → 	Diskriminering av arbeidstakere i ansettelse eller yrke på grunnlag av rase, kjønn, språk, religion, politisk eller annen oppfatning, eiendom eller andre forhold	Syssetning og forholdet mellom partene i arbeidslivet
14	 → 	Diskriminering av arbeidstakere i ansettelse eller yrke på grunnlag av fødsel eller graviditet	Syssetning og forholdet mellom partene i arbeidslivet
15	 → 	Unnlate å tilpasse arbeidstid, organisering av arbeidet eller arbeidsprosesser til den fysiske og mentale kapasiteten til arbeidstakere	Syssetning og forholdet mellom partene i arbeidslivet
16	 → 	Unnlate å tilpasse maskiner eller utstyr til den fysiske eller mentale kapasiteten til arbeidstakere	Syssetning og forholdet mellom partene i arbeidslivet
17	 → 	Betaling av lønn som ikke dekker de grunnleggende behovene til arbeidstakere og deres familier	Syssetning og forholdet mellom partene i arbeidslivet
18	 → 	True med å flytte hele eller deler av driften for å forhindre arbeidstakere i å etablere eller bli med i en fagforening	Syssetning og forholdet mellom partene i arbeidslivet
19	 → 	Bruk av skadelige nivåer av biologiske, kjemiske eller fysiske stoffer i produksjon eller tjenester	Natur og miljøvern
20	 → 	Vannforurensning (for eksempel ved utslipp av avløpsvann uten tilstrekkelig infrastruktur for avløpsvann)	Natur og miljøvern
21	 → 	Bestikkelse av offentlig tjenesteperson for å vinne offentlig anbud	Korrupsjon, bestikkelser og pengeutpressing
22	 → 	Bestikkelse av offentlig tjenesteperson for å oppnå gunstig skattebehandling eller andre fortrinn eller tilgang til konfidensiell informasjon	Korrupsjon, bestikkelser og pengeutpressing
23	 → 	Bestikkelse av offentlig tjenesteperson for å få autorisasjon eller tillatelser	Korrupsjon, bestikkelser og pengeutpressing
24	 → 	Selge produkter eller tjenester til myndigheter med for høy pris for så å gi offentlige tjenestepersoner en andel av overskuddet	Korrupsjon, bestikkelser og pengeutpressing
25	 → 	Gi gaver, måltider og underholdning til de bedriften gjør forretninger med ute, uten tilstrekkelig kontroll eller dokumentasjon	Korrupsjon, bestikkelser og pengeutpressing

ID	Før til etter	Hendelse	Konsekvensområde
26	 → 	Motta gaver fra forretningsforbindelser eller offentlige tjenestemenn uten tilstrekkelig kontroll eller dokumentasjon	Korrupsjon, bestikkelser og pengeutpressing
27	 → 	Varer og tjenester tilfredsstillende ikke alle avtalte eller lovfestede standarder for forbrukerhelse og sikkerhet, blant annet standarder som omhandler helseadvarsler og sikkerhetsinformasjon	Forbrukerinteresser
28	 → 	Unnlate å gi nøyaktige, etterprøvbare og tydelige opplysninger som er tilstrekkelig til at forbrukerne kan gjøre informerte valg om produktene eller tjenestene. Blant annet opplysninger om pris, innhold, sikker bruk, miljøegenskaper, vedlikehold, lagring og avhending av.	Forbrukerinteresser
29	 → 	Avstå fra å respektere forbrukernes privatliv og treffe rimelige tiltak for å sikre vern av personopplysninger som de innhenter, oppbevarer, bruker eller videreformidler	Forbrukerinteresser
30	 → 	Avstå fra påstander, fortielser og andre villedende, misvisende, svikaktige eller illojale handlinger	Forbrukerinteresser
31	 → 	Uansvarlig håndtering av elektronisk avfall	Natur og miljøvern
32	 → 	Brudd på menneskerettigheter, arbeidsvilkår eller miljøkrav i leverandørkjeden	Natur og miljøvern
33	 → 	Brudd på menneskerettigheter, arbeidsvilkår eller miljøkrav i leverandørkjeden	Menneskerettigheter
34	 → 	Brudd på menneskerettigheter, arbeidsvilkår eller miljøkrav i leverandørkjeden	Sysselsetting og forholdet mellom partene i arbeidslivet
35	 → 	Utilbørlig konkurransebegrensning eller diskriminering gjennom lisensmodeller eller dataadgang	Forbrukerinteresser

## 10. Evalueringskonklusjon


Aktsomhetsvurderingen er gjennomført i tråd med OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv og dekker relevante risikoområder knyttet til menneskerettigheter, arbeidstakerforhold, miljø, forbrukerinteresser og antikorrupsjon. Vurderingene er gjort med utgangspunkt i faktisk virksomhetsstruktur, styringspraksis, forretningsmodell og leveranse måte.

De fleste identifiserte risikoer vurderes som **lite eller mindre sannsynlige**, og samlet befinner hoveddelen av risikobildet seg i **grønn sone**. Enkelte risikoer er plassert i **gul sone** grunnet mulig alvorlig eller middels konsekvens dersom risikoen skulle inntreffe – særlig der brudd kan oppstå som følge av menneskelig svikt, manglende informasjon eller manglende etterlevelse av interne rutiner.

Det er etablert en tiltakspakke med **forebyggende tiltak**, inkludert forbedret dokumentasjon, tydeligere policyer og styrket bevisstgjøring. Disse tiltakene er egnet til å redusere eksponering, men vil ikke eliminere risiko, og risikobildet opprettholdes som vurdert.

Analysen inngår som del av det kontinuerlige forbedringsarbeidet og foreslås revidert årlig i forbindelse med ledelsens gjennomgang og/eller som del av styringssystemets evalueringsaktiviteter.

## 11. Iverksett tiltak


ID	Tittel	Behandlingsfrist	Status
2025-R000023-001	Etablere policy for gaver, representasjon og mottak	20.06.2025	 Tiltak utført
<b>Ansvarlig</b>	<b>Evalueringsdato</b>	<b>Kost</b>	
Cathrine Thorstensen Knag	20.08.2025	-	
<b>Beskrivelse</b>			
Oppdatere personalhåndbok med prosedyre med forklaringer på grenser og toleranse for mottak av gaver eller for å kunne gi gaver.			
Som del av aktsomhetsvurderingen av Netpower må vi sikre at alle ansatte er kjent med regler som gjelder for mottak av gaver eller for å kunne yte gaver, måltid, underholdning eller lignende til forretningsforbindelser og kunder.			
2025-R000023-002	Etablere prosedyre for avhending av elektronisk utstyr	20.06.2025	 Tiltak utført
<b>Ansvarlig</b>	<b>Evalueringsdato</b>	<b>Kost</b>	
Erlend Arnøy	20.08.2025	-	
<b>Beskrivelse</b>			
Oppdatere og etablere en tydelig standardprosedyre på avhending av elektronisk avfall.			
Overlat til Heidi eller Inger Lise å utforme og/eller oppdatere en standardprosedyre for hvordan vi håndterer elektronisk avfall.			

## 12. Utsatte tiltak


Tiltak	Status
Etablere årshjul for å sikre årlig gjennomføring av aktsomhetsvurdering av leverandører og egne selskap	Utsatt
<b>Ansvarlig</b>	<b>Kost</b>
-	-
<b>Årsak til utsettelse</b>	
Tiltaket som er identifisert i etterkant av aktsomhetsvurderingen vurderes som relevant og hensiktsmessige for å styrke etterlevelsen av OECDs retningslinjer. Likevel velger vi å utsette implementeringen av tiltaket på nåværende tidspunkt grunnet begrenset kapasitet og ressursprioriteringer. Det jobbes på tvers i selskapet med å etablere nye årshjul for oppfølging av ledelsens gjennomgang og internrevisjon. Dette arbeidet anslås ferdigstilt høsten 2025.	

## 13. Restrisiko


### 13.1. Hendelse: Tvangsarbeid

ID	Konsekvensområde		Akseptert
6	Menneskerettigheter		29.05.2025 - Morten Andre Hjelle


### 13.2. Hendelse: Barnearbeid, inkludert verste former for barnearbeid

ID	Konsekvensområde		Akseptert
11	Menneskerettigheter		29.05.2025 - Morten Andre Hjelle


### 13.3. Hendelse: Unnlate å tilpasse arbeidstid, organisering av arbeidet eller arbeidsprosesser til den fysiske og mentale kapasiteten til arbeidstakere

ID	Konsekvensområde		Akseptert
15	Sysselsetting og forholdet mellom partene i arbeidslivet		29.05.2025 - Morten Andre Hjelle


### 13.4. Hendelse: True med å flytte hele eller deler av driften for å forhindre arbeidstakere i å etablere eller bli med i en fagforening

ID	Konsekvensområde		Akseptert
18	Syssetning og forholdet mellom partene i arbeidslivet		29.05.2025 - Morten Andre Hjelle


### 13.5. Hendelse: Bestikkelse av offentlig tjensteperson for å vinne offentlig anbud

ID	Konsekvensområde		Akseptert
21	Korrupsjon, bestikkelser og pengeutpressing		29.05.2025 - Morten Andre Hjelle


### 13.6. Hendelse: Bestikkelse av offentlig tjensteperson for å oppnå gunstig skattebehandling eller andre fortrinn eller tilgang til konfidensiell informasjon

ID	Konsekvensområde		Akseptert
22	Korrupsjon, bestikkelser og pengeutpressing		29.05.2025 - Morten Andre Hjelle


### 13.7. Hendelse: Bestikkelse av offentlig tjensteperson for å få autorisasjon eller tillatelser

ID	Konsekvensområde		Akseptert
23	Korrupsjon, bestikkelser og pengeutpressing		29.05.2025 - Morten Andre Hjelle


### 13.8. Hendelse: Selge produkter eller tjenester til myndigheter med for høy pris for så å gi offentlige tjenstepersoner en andel av overskuddet

ID	Konsekvensområde		Akseptert
24	Korrupsjon, bestikkelser og pengeutpressing		29.05.2025 - Morten Andre Hjelle


### 13.9. Hendelse: Gi gaver, måltider og underholdning til de bedriften gjør forretninger med ute, uten tilstrekkelig kontroll eller dokumentasjon

ID	Konsekvensområde		Akseptert
25	Korrupsjon, bestiktelser og pengeutpressing		29.05.2025 - Morten Andre Hjelle


### 13.10. Hendelse: Motta gaver fra forretningsforbindelser eller offentlige tjenestemenn uten tilstrekkelig kontroll eller dokumentasjon

ID	Konsekvensområde		Akseptert
26	Korrupsjon, bestiktelser og pengeutpressing		29.05.2025 - Morten Andre Hjelle

### 13.11. Hendelse: Varer og tjenester tilfredsstillende ikke alle avtalte eller lovfestede standarder for forbrukerhelse og sikkerhet, blant annet standarder som onhandler helseadvarsler og sikkerhetsinformasjon

ID	Konsekvensområde		Akseptert
27	Forbrukerinteresser		29.05.2025 - Morten Andre Hjelle

### 13.12. Hendelse: Unnlate å gi nøyaktige, etterprøvbare og tydelige opplysninger som er tilstrekkelig til at forbrukerne kan gjøre informerte valg om produktene eller tjenestene. Blant annet opplysninger om pris, innhold, sikker bruk, miljøegenskaper, vedlikehold, lagring og avhending av.

ID	Konsekvensområde		Akseptert
28	Forbrukerinteresser		29.05.2025 - Morten Andre Hjelle

### 13.13. Hendelse: Avstå fra å respektere forbrukernes privatliv og treffe rimelige tiltak for å sikre vern av personopplysninger som de innhenter, oppbevarer, bruker eller videreformidler

ID	Konsekvensområde		Akseptert
29	Forbrukerinteresser	■	29.05.2025 - Morten Andre Hjelle

### 13.14. Hendelse: Avstå fra påstander, fortielser og andre villedende, misvisende, svikaktige eller illojale handlinger

ID	Konsekvensområde		Akseptert
30	Forbrukerinteresser	■	29.05.2025 - Morten Andre Hjelle


### 13.15. Hendelse: Uansvarlig håndtering av elektronisk avfall

ID	Konsekvensområde		Akseptert
31	Natur og miljøvern	■	29.05.2025 - Morten Andre Hjelle

### 13.16. Hendelse: Brudd på menneskerettigheter, arbeidsvilkår eller miljøkrav i leverandørkjeden

ID	Konsekvensområde		Akseptert
32	Natur og miljøvern	■	29.05.2025 - Morten Andre Hjelle
33	Menneskerettigheter	■	29.05.2025 - Morten Andre Hjelle
34	Syssetning og forholdet mellom partene i arbeidslivet	■	29.05.2025 - Morten Andre Hjelle

### 13.17. Hendelse: Utilbørlig konkurransebegrensning eller diskriminering gjennom lisensmodeller eller dataadgang

ID	Konsekvensområde		Akseptert
35	Forbrukerinteresser		29.05.2025 - Morten Andre Hjelle

## 14. Kost

## 15. Konklusjon

Aktsomhetsvurderingen er gjennomført med utgangspunkt i OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv og dekker relevante risikoområder innenfor menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø, forbrukerinteresser og antikorrupsjon. Analysen bygger på faktisk virksomhetspraksis, organisatorisk kontekst og tilknyttede forretningsforbindelser.

Det samlede risikobildet vurderes som kontrollert og håndterbart. De fleste risikoene har liten sannsynlighet og konsekvens, og plasseres derfor i grønn sone. Enkelte risikoer er vurdert til gul sone grunnet middels eller alvorlig konsekvens dersom de realiseres, selv om sannsynligheten anses som liten eller mindre sannsynlig. Dette gjelder særlig risikoer knyttet til etterlevelse av informasjonssikkerhet, leverandørkjede og etiske grenseoppganger.

To tiltak er besluttet iverksatt på kort sikt:

- Etablering av ny prosedyre for håndtering av elektronisk avfall**, for å sikre dokumentert og miljømessig ansvarlig avhending av IT-utstyr.
- Innføring av prosedyre for mottak av gaver og representasjon**, for å klargjøre akseptabel praksis og etterprøvbarehet i tråd med etiske forventninger.

Øvrige identifiserte tiltak er besluttet utsatt inntil videre grunnet kapasitetsbegrensninger, men vurderes som relevante og vil bli tatt opp igjen ved neste revisjon. Aktsomhetsvurderingen foreslås revidert årlig som del av ledelsens gjennomgang og virksomhetens systematiske forbedringsarbeid.